

VERİMLİLİK

GELECEK

DEĞİŞİM



ErdemirGrubu

ERDEMİR GRUBU 2016 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

**DÜŞÜK
KARBON
EKONOMİSİ**

ATIK YÖNETİMİ

**AR-GE VE
İNOVASYON**

**ENERJİ
TASARRUFU**

BİYOÇEŞİTLİLİK

TEMİZ ENERJİ

**GERİ
DÖNÜŞÜM**

**İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ**

**YAŞAM
DÖNGÜSÜ
ANALİZİ**

**İNSAN
KAYNAKLARI**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

- 3 RAPOR HAKKINDA
- 4 KURUMSAL PROFİL 1
- 6 BAŞLICA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ
- 8 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 10 ERDEMİR GRUBU VİZYONU
- 12 ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARI
- 14 ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ
- 18 ERDEMİR GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM
- 24 PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ
- 28 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 34 ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ
- 36 ERDEMİR VE İSDEMİR GENEL MÜDÜRLERİ'NİN GÖRÜŞLERİ

EKONOMİK PERFORMANS

- 38 ÜRETİM VE HİZMETLER

İNOVASYON YÖNETİMİ

- 40 MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ
- 42 AR-GE VE İNOVASYON YÖNETİMİ

ÇEVRESEL PERFORMANS

- 46 ERDEMİR GRUBU'NDA ÇEVRESEL AYAK İZİNİN VE ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI
- 46 ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI
- 50 ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 54 2016 YILI ÇEVRE YATIRIMLARI
- 58 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ
- 60 ERDEMİR VE İSDEMİR'İN ALDIĞI ÖDÜLLER
- 62 BİYOÇEŞİTLİLİK

SOSYAL PERFORMANS

- 68 İNSAN KAYNAĞI
- 74 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)
- 78 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
- 80 İLETİŞİM

SUNUŞ

RAPOR HAKKINDA

BU RAPOR, TÜRK ÇELİK SEKTÖRÜNÜN ÖNCÜ VE LİDER KURULUŞU, TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK ENTEGRE YASSI ÇELİK ÜRETİCİSİ ERDEMİR GRUBU’NUN YAYINLADIĞI 3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUDUR.

Raporun Kapsamı

Bu rapor, Türk çelik sektörünün öncü ve lider kuruluşu, Türkiye’nin en büyük entegre yassı çelik üreticisi Erdemir Grubu’nun yayınladığı 3. sürdürülebilirlik raporudur. Rapor kapsamında yer alan performans ölçütleri, Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Erdemir)’nin ve İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. (İsdemir)’nin 2016 yılı göstergeleri ile sınırlıdır. Raporda yer verilen finansal göstergeler ise Erdemir Grubu’nun konsolide performansını yansıtır.

Rapor, Erdemir ve İsdemir’in faaliyetlerini üç farklı düzlemde ele alıyor:

- Raporlama döneminde ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki gelişmeler;
- Erdemir Grubu’nun, paydaşları, kurumsal yapılanması, insan kaynakları ve toplum başlıklarındaki performansı;
- Çelik sektöründe 2016 yılında yaşanan gelişmelerin Grup performansına etkisi ve ilişkisi.

Raporda, Erdemir Grubu’nun kuruluşundan 2016 yılına kadar sürdürülebilirlik ekseninde yaşanan gelişmeler, gerçekleştirilen çalışmalar ve ilerlemeler kronolojik bir sırayla anlatılıyor. Ayrıca gerekli görülen bölümlerde Grubun yaklaşımları, politikaları, geleceğe dair kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri ve planları da paylaşılıyor.

Erdemir ve İsdemir’in performansları hakkında detaylı bilgiler sunan raporda, bir yandan da bilgilerin güncellik, tutarlılık, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri temel alınarak, her alanda sürdürülebilirliği içselleştirmek adına gerçekleştirilen çalışmalar ortaya konuluyor. Yayımlanan sürdürülebilirlik raporları, aynı zamanda Erdemir Grubu’nun kurumsal performansını da kayıt altına alıyor.

Raporun Dönemi

Bu rapor, aksi belirtilmediği sürece, 1 Ocak 2016 - 31 Aralık 2016 dönemini kapsar. Bu raporda yer alan veriler, Erdemir ve İsdemir’in ileride yayınlayacağı sürdürülebilirlik raporları için kıyaslama ölçütü oluşturur. Önceki rapor 2015 yılına aittir.

Raporlama Döngüsü

Erdemir Grubu, ilkesel olarak yıllık bazda sürdürülebilirlik performansını raporlamaya devam edecektir. Bu rapor, GRI ve benzeri uluslararası standartların rehberliğinde hazırlandı ancak herhangi bir dış denetim ve kontrol sürecine başvurulmadı.

Grubun hedefi, önümüzdeki yıllarda diğer Erdemir Grubu şirketlerinin performans ölçütlerini de kademeli olarak raporlama kapsamına almaktır.

KURUMSAL PROFİL¹

ÇELİK SEKTÖRÜNDEKİ ÇETİN KOŞULLARI VE REKABETİ DEĞERLENDİRİP YATIRIMLARINI SÜRDÜREN ERDEMİR GRUBU, YAŞAMI ŞEKİLLENDİREREK TÜRKİYE İÇİN ÜRETMEYE DEVAM EDİYOR.

Türkiye'nin en büyük ve tek entegre yassı çelik üreticisi Erdemir Grubu, 1965 yılından bu yana sektördeki öncü ve lider konumunu sürdürüyor. Yarım asrı aşan geçmişinde Türk sanayisinin gelişiminde kilit bir rol oynayan Erdemir Grubu, sürekli geliştirdiği üretim kapasitesi, ürün ve hizmetleriyle paydaşları için kalıcı katma değer üretmeye devam ediyor.

2006 yılından bu yana OYAK Grubu çatısı altında bulunan Erdemir Grubu;

- Yassı Çelik ve Uzun Çelik Üretimi,
- Çelik Servis Merkezi Hizmetleri,
- Madencilik,
- Mühendislik ve Proje Yönetimi alanlarında faaliyet gösteren 7² şirketten oluşuyor.

Türkiye'nin sermayedar tabanı en geniş şirketlerinden olan Erdemir'in hisselerinin %47,63'ü Borsa İstanbul (BİST)'de işlem görüyor. 1986 yılındaki kuruluşundan itibaren borsanın lokomotif hisselerinden olan Erdemir hissesi (EREGL), BİST 30 endeksinde yer alıyor. Erdemir hissesi (EREGL), ayrıca BİST Kurumsal Yönetim ile BİST Sürdürülebilirlik endekslerinde yer alıyor.

İsdemir hissesi, 28.03.2016 tarihinden bu yana "ISDMR" işlem kodu ile Piyasa Öncesi İşlem Platformu (eski adıyla Serbest İşlem Platformu)'nda işlem görüyor.

Hayatın her alanında yer alan ürünler

Erdemir Grubu; ekip çalışması, yüksek öngörüye haiz yönetim anlayışı, çevik hareket edebilme gibi özellikleri ile sektöründe ayrışıyor; otomotivden inşaat sektörüne, beyaz eşyadan gemi inşa yapımına kadar pek çok sektöre önemli katkılar sağlıyor.

Erdemir ürünleri dünyanın dört bir yanına ihraç ediliyor.

Her yıl geliştirdiği ve zenginleştirdiği ürün gamını, yurt içi piyasaların yanı sıra yurt dışında da çeşitli ülkelere ihraç eden Erdemir Grubu, Güney Amerika'dan Uzak Doğu'ya çok geniş bir coğrafyaya ihracat yapıyor.

Çelik sektöründeki çetin koşulları ve rekabeti değerlendirip yatırımlarını sürdüren Erdemir Grubu, yaşamı şekillendirerek Türkiye için üretmeye devam ediyor.

¹ Detaylı bilgi için bkz.: Erdemir Grubu 2016 Faaliyet Raporu, sayfa 2-3.

<https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR-06-TR-2131.PDF>

² Erdemir Grubu şirketleri hakkında detaylı bilgi için bkz.: Erdemir Grubu 2016 Faaliyet Raporu, sayfa 18-19.

<https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR-06-TR-2131.PDF>



Erdemir Grubu'nun başarısındaki en önemli faktör, bilgi ve deneyimi yüksek insan kaynağıdır.

Erdemir Grubu, nitelikli insan kaynağını başarısındaki yapı taşlarından biri olarak görüyor; gelecek hedeflerine, çalışanlarının sahip olduğu derinlemesine sektör bilgisine ve deneyime güveniyor. Bu doğrultuda Erdemir Grubu, insan kaynağının yetişmesi, gelişmesi ve sektörde aranan kişiler olması amacıyla yatırımlar yapıyor.

Türkiye'nin, en büyük işverenlerinden olan Erdemir Grubu, 2016 yıl sonu itibarıyla 12.277 kişinin istihdamını sağladı.

Sürdürülebilir çelikle sürdürülebilir bir geleceğe...

OYAK Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımını benimseyen Erdemir Grubu, faaliyetleri dahilinde uçtan uca sürdürülebilirliği ilke olarak benimsiyor, çalışanlarının yanı sıra toplumda da sürdürülebilirlik bilincinin oluşması ve yayılması amacına yönelik çalışmalarda bulunuyor.

Erdemir Grubu, bugünün yanı sıra gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreyi korumaya, toplumsal gelişime katkı sağlamaya özetle "daha az kaynakla daha çok değer" üretmeye devam ediyor.

ERDEMİR GRUBU, FAALİYETLERİ DAHİLİNDE UÇTAN UCA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İLKE OLARAK BENİMSİYOR, ÇALIŞANLARININ YANI SIRA TOPLUMDA DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİNİN OLUŞMASI VE YAYILMASI AMACINA YÖNELİK ÇALIŞMALARDA BULUNUYOR.

BAŞLICA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ

EKONOMİK

HASILAT

11.636 MİLYON TL
(3.855 MİLYON ABD DOLARI)

NET DÖNEM KARI

1.516 MİLYON TL
(502 MİLYON ABD DOLARI)

ÇEVRESEL

ÇEVRE YATIRIM HARCAMALARI

ERDEMİR: 3.708.978 ABD DOLARI
İSDEMİR: 7.809.000 ABD DOLARI

ÇEVRE PERFORMANS ENDEKSİ

ERDEMİR: %90
İSDEMİR: %92,99

SOSYAL

TOPLAM İSTİHDAM (KİŞİ)

ERDEMİR: 6.170
İSDEMİR: 5.028

KİŞİ BAŞI EĞİTİM (SAAT)

ERDEMİR: 39,5
İSDEMİR: 36,75

AKTİF TOPLAMI**23.651 MİLYON TL****(6.721 MİLYON ABD DOLARI)**

2016 YILINDA ERDEMİR'DE 3.708.978 ABD DOLARI, İSDEMİR'DE İSE 7.809.000 ABD DOLARI ÇEVRE YATIRIM HARCAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

ENERJİ TASARRUFU**ERDEMİR: 112.368.884 KWS****İSDEMİR: 739.693.242 KWS****CO₂ AZALTIMI (YILLIK TOPLAM SERA GAZI)****ERDEMİR: 64.820 (TON/YIL)****İSDEMİR: 404.242 (TON/YIL)****KATI ATIK GERİ KAZANIM ORANI*****ERDEMİR: %72,3****HAMMADDE TASARRUFU:****176.303 TON****İSDEMİR: %57,7****HAMMADDE TASARRUFU:****204.709 TON****RESİRKÜLASYON SUYU ORANI****ERDEMİR: %92****İSDEMİR: %95****KİŞİ BAŞI İSG EĞİTİMİ (SAAT)****ERDEMİR: 18,62****İSDEMİR: 18,75****ÖDÜLLER**

- İSG - ALTIN ELDİVEN ÖDÜLÜ
- SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİNİN ARTIRILMASI PROJELERİ, SEVAP-3 KATEGORİSİNDE 1.'LİK

*Kullanılan atık türleri farklılık göstermektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli paydaşlarımız,

Geçmişten günümüze kalkınmanın ve gelişimin temelinde önemli bir rol oynayan, yaşamın her alanında kullanılan çelik, mukavemeti yüksek, hafif ve geri dönüşümlü bir malzeme olarak gelecekte de sürdürülebilir dünyanın inşasında insanoğlunun ayrılmaz bir parçası olmaya devam edecektir.

Gelecek şekillenirken kritik öneme sahip çelik; yenilenebilir enerji, yeşil ve akıllı binalar, yakıt tasarruflu ve temiz enerjili araçlar ve geri dönüşüm tesisleri için altyapı gibi pek çok alanda, önemini koruyacak temel bir girdidir.

İnovasyon, OYAK Maden ve Metalürji Grubu için gelecek demektir.

Türkiye ekonomisine kalıcı değer sağlamanın yanı sıra ülkemiz sanayisinde rol model olarak, müşteri memnuniyetini her şeyin üstünde tutan bakış açımızı koruyarak hedeflerimizi gerçekleştirmekteyiz.

21. yüzyıl, iklim değişikliği, doğal kaynaklarda hızlı azalma ve artan dünya nüfusunun ihtiyaçlarının karşılanması gibi çok sayıda parametreyi aynı anda ele almayı gerektirmektedir. OYAK Maden ve Metalürji Grubu toplumun bütününe, sürdürülebilir ve katma değer yaratan yenilikçi modeller ve çözümler getirmeyi sorumluluk edinmektedir.

HAZIRLANAN BU RAPOR, OYAK MADEN VE METALÜRJİ GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUNUN GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE KİLOMETRE TAŞLARINI PAYLAŞMAKTADIR.

Hedeflerimize doğru ilerlerken, sürdürülebilirliği ve düşük karbon ekonomisinin gerekliliklerini kılavuzumuz olarak görmekte ve onları sıkıca benimsemekteyiz. Sınırlı kaynakların bize emanet edilmiş olduğu gerçeği ile hareket etmekte ve kurumsal sorumluluğumuzun bilinciyle üretim döngümüzü yönetmekteyiz.

Sürdürülebilirlik sürecimizde, uzun dönemli güçlü finansal performans ve verimlilik adına inovasyonu temel ilke olarak benimsemekte ve tüm çalışmalarımızı bu odak çevresinde şekillendirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi dört temel ilke ile yapılandırmaktayız.

- Sürdürülebilirliğin; tedarik aşamasından, satış ve satış sonrası hizmetleri kapsayacak şekilde tüm iş süreçlerimize entegre edilmesi,
- Katma değerli ürünler üretirken çevre ayak izimizin azaltılması,
- Grup çapında, hammadde verimliliğini gözetken, emisyonların azaltılmasını amaçlayan ve iş sağlığı ve güvenliğine öncelik veren sürdürülebilir üretim koşullarının sağlanması,
- Tüm paydaşlarımıza sosyal değer yaratarak, sürekli gelişimin desteklenmesi.

İnancımız odur ki, bu strateji Grubumuzu küresel ölçekte çok daha güçlü ve rekabetçi bir konuma

taşıyacak; sektörümüzün karşı karşıya olduğu riskleri doğru yönetmemizde, fırsatları belirlememizde kilit rol oynayacaktır.

2016 sürdürülebilirlik ve inovasyon adına önemli kazanımlar elde ettiğimiz bir yıl oldu.

2016 yılında tüm süreçlerimize uyguladığımız Yaşam Döngüsü Analiz çalışması kapsamında, ürünlerimizin çevre etkilerini belirlemek adına gerekli adımları attık.

Bir yandan katma değerli ürünler üretirken, diğer yandan da çevre ayak izimizin azaltılması ilkemiz doğrultusunda yatırımlarımızın çevre ayak izinin belirlenmesi çalışmalarını başlattık.

Küresel ısınma ve iklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşeni yapmaya devam etmekteyiz.

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteren Grubumuz, iklim değişikliği ile mücadele alanında önemli sorumluluklar taşıdığı için bilincindedir. 2016 yılında yaklaşık 12 milyon ABD doları tutarında gerçekleştirdiğimiz çevre yatırımlarımız bu konuya verilen önemin başarılı bir kanıtıdır.

2016 yılında devreye aldığımız İsdemir 3 ve 4 No.'lu Yüksek Fırınlar ve devreye alınma aşamasına gelen Erdemir Tepe Basıncı Genleşme Türbinleri (TRT) projeleri ile satın aldığımız elektrikten

%15, hammaddeden %3 oranlarında tasarruf sağlanırken, toplam CO₂ emisyonlarımız %3 oranında azaltıldı.

Erdemir, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini korumaktadır.

Erdemir, 2016 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alma başarısını devam ettirdi. Hisse senedimiz, yerli ve yabancı yatırımcıların ve analistlerin gözünde güven, sürdürülebilir hissedar değeri ve uzun vadede istikrarlı getiri ile özdeş görülmektedir.

Sürdürülebilirlik ligindeki konumumuzu, ortak kabul görmüş standartların gerekliliklerini hayata geçirerek daha yukarıya taşımaya kararlıyız. Hazırlanan bu rapor, OYAK Maden ve Metalürji Grubu'nun sürdürülebilirlik yolculuğunun geçmişten günümüze kilometre taşlarını paylaşmaktadır.

OYAK Maden ve Metalürji Grubu adına, daha sürdürülebilir bir dünya inşa etme çabalarımıza katkılarınız ve desteğiniz için siz değerli paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ömer M. Baktır
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Murahas Aza

ERDEMİR GRUBU VİZYONU

ERDEMİR GRUBU'NDA STRATEJİLER, “SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇEVRE” KONULARI DEĞERLENDİRİLİP YAPILANDIRILYOR.

Sürdürülebilirlik prensiplerini temel stratejileri ve değer zinciri ile birleştiren Erdemir Grubu, hedeflerine ulaşma yolunda yatırımlar gerçekleştirir ve bu doğrultuda tüm kaynaklarını kullanır.

Erdemir Grubu iş modelini, bütün ürün ve hizmetlerinde “en iyi” olma prensibine uygun olarak inşa eder. Şirketler, bir yandan performanslarını geliştirirken diğer yandan da ekonomik, çevresel ve toplumsal düzlemde paydaşlarının yararını düşünür ve bu doğrultuda adım atar. Erdemir Grubu'nun en önemli prensipleri; şeffaf, açık ve hesap verebilir olmaktır.

Erdemir Grubu üretim, satış ve Ar-Ge başta olmak üzere tüm odak alanlarında belirlediği stratejilerini başarıyla uygulamayı, sektörünün itibarlı, tercih edilir bir iş ve çözüm ortağı olarak sürdürmeyi ve çevreye ve insana kattığı değeri sürekli artırmayı hedefliyor.

Tüm süreçlerini müşteri odaklı olarak yapılandıran Erdemir Grubu, teknoloji, yenilikçilik ve %100 müşteri memnuniyeti yaklaşımı ile güvenle tercih ediliyor.

Erdemir Grubu, müşterileri ve çalışanları başta olmak üzere, tedarikçileri, toplum ve diğer tüm paydaşlarıyla güçlü ve uzun soluklu işbirlikleri kurarak çok yönlü gelişimi ön planda tutuyor.

Erdemir Grubu geleceğini stratejik planlama sürecini işleterek şekillendiriyor, söz konusu süreci her yıl planlı bir şekilde geliştiriyor, organizasyon içinde katılımın artırılmasını sağlıyor ve tüm paydaşların beklentilerini sürece dahil ediyor.

Grubun stratejik planlama yaklaşımının temelinde; hedeflerini operasyonlarıyla ilişkilendirmek ve Kurumsal Performans Yönetimi ile Grup stratejisini ölçülebilir ve yönetilebilir hale getirmek yatıyor.

Bu doğrultuda oluşturulan oyun planında, stratejik öncelikler ve odaklanılacak alanlar ortaya konuluyor, uzun vadeli stratejiler ile kısa vadeli operasyonlar arasında ilişki kurularak somutlaştırılıyor. Söz konusu plan, Grubun vizyonuna ulaşması konusunda organizasyonun uygulamaya alması gereken faaliyetleri içeriyor.

Erdemir Grubu'nun oyun planında özellikle Operasyonel Etkinlik, Ar-Ge, İnovasyon, Dünya Klasında Üretim Sisteminin (World Class Manufacturing-WCM) oluşturulması, İnsana Yatırım ve Topluma Saygı kavramları ön plana çıkıyor. Tüm bu stratejiler, “Sürdürülebilirlik ve Çevre” konuları değerlendirilip yapılandırılıyor.

Grup, dinamik ortamın getirebileceklerini öngörerek hedeflerini belirliyor, rekabet avantajı sağlayacak alanlara odaklanıyor. Bu alanların detaylandırıldığı plan



sayesinde, tüm paydaşları nezdinde itibarını artırıyor ve her alanda örnek olma yönünde emin adımlar atarak, küresel düzlemde ilerlemeye devam ediyor.

- Erdemir Grubu stratejilerini oluştururken sadece finansal sonuçları göz önünde bulundurmuyor.
- Finans, müşteri, süreçler ve öğrenme-gelişim boyutlarında yapmak istediklerini belirliyor ve bunları belirlerken hissedarlarından topluma tüm paydaşlarının beklentilerini karşılamaya odaklanıyor.
- Erdemir Grubu; Operasyonel Etkinlik, Ar-Ge, İnovasyon, Dünya Klasında Üretim Sisteminin (World Class Manufacturing-WCM) oluşturulması, İnsana Yatırım ve Topluma Saygı kavramlarını ön plana çıkarıyor. Grup, söz konusu stratejilere odaklanırken sürdürülebilirlik ve çevre kavramlarını temel alıyor.
- Sürdürülebilirlik ve Çevre politikalarıyla detaylandırılan plan ile Erdemir Grubu, tüm paydaşları nezdinde itibarını her geçen gün artırıyor ve emin adımlarla geleceğe ilerliyor.
- Erdemir Grubu, sosyal sorumluluklarını, topluma ve çevreye karşı görevlerini tam anlamıyla yerine getiren Grup konumunu sürdürmeyi ilke ediniyor. Stratejileri tespit aşamasında mevcut sürece organizasyondaki sorumlu kişiler dahil ediliyor, stratejilerin ve oyun planının Grup içinde sahiplenilmesine imkan tanınıyor.
- Erdemir Grubu, stratejilerini, sürekli değişen dinamik piyasa koşullarına göre belirlerken, rekabet avantajı sağlayacak alternatif senaryolar üzerinde de çalışıyor.
- Oyun planının hayata geçirilmesinde; Erdemir Grubu'nun etkin liderlik, organizasyonel esneklik ve çeviklik gibi önemli özellikleri ön plana çıkıyor.

OYUN PLANININ HAYATA GEÇİRİLMESİNDE; ERDEMİR GRUBU'NUN ETKİN LİDERLİK, ORGANİZASYONEL ESNEKLİK VE ÇEVİKLİK GİBİ ÖNEMLİ ÖZELLİKLERİ ÖN PLANA ÇIKIYOR.

ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARI

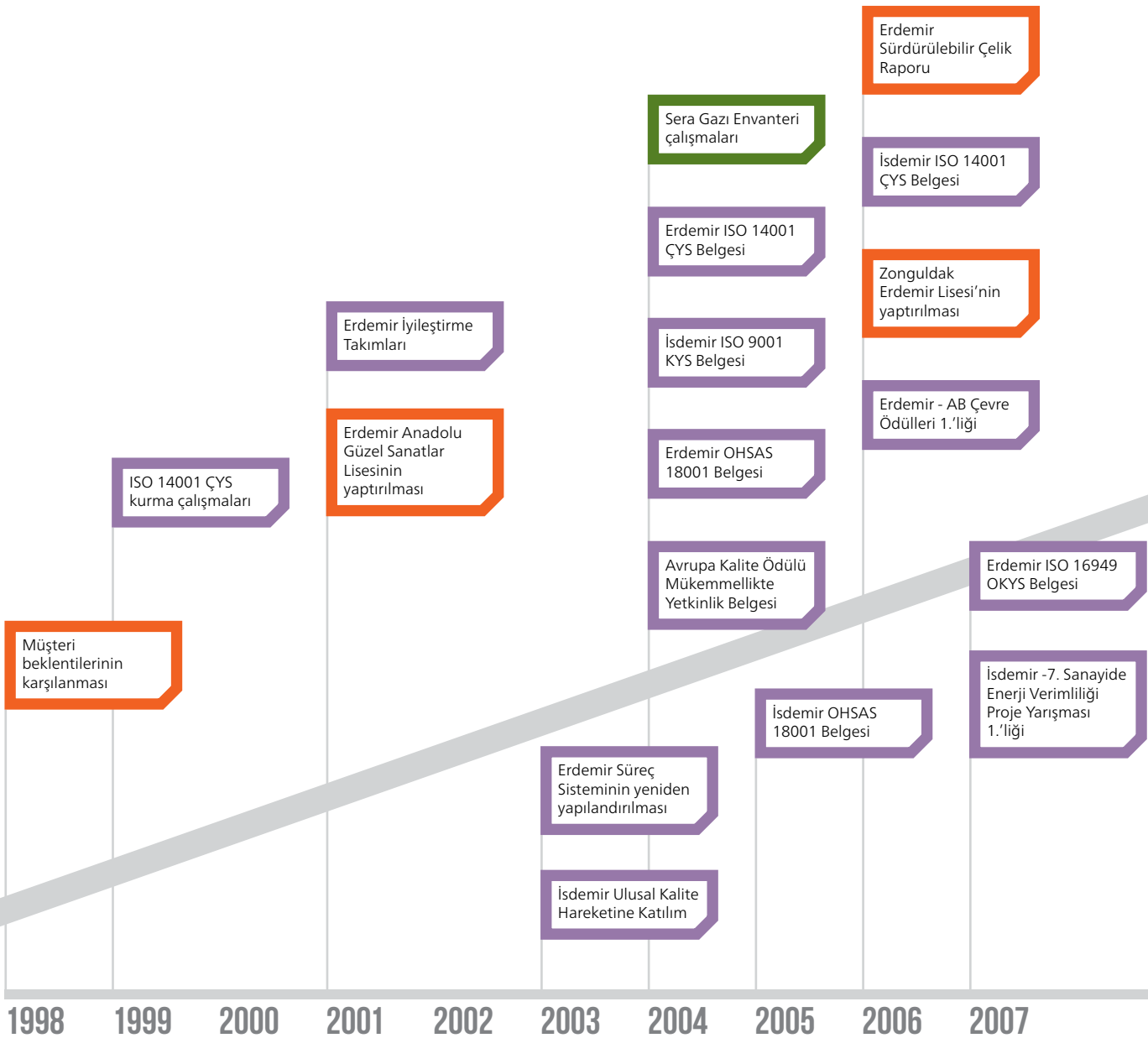
SU

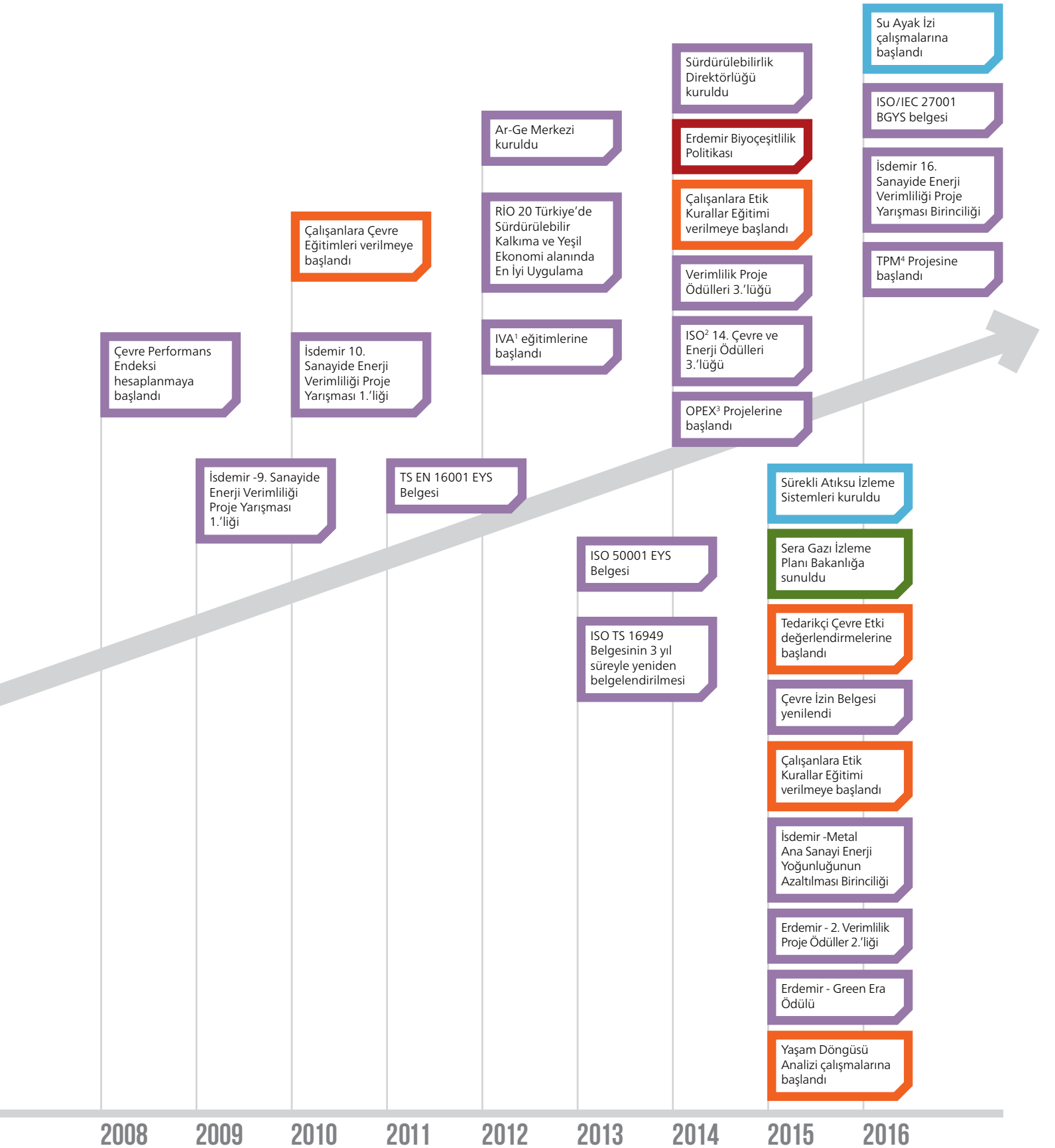
PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

BİYOÇEŞİTLİLİK

ENTEGRASYON





¹ IVA- İstatistiksel Veri Analizi

² İstanbul Sanayi Odası

³ Operasyonel mükemmellik

⁴ Toplam Üretken Bakım

ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

ERDEMİR GRUBU, BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ KAPSAMINDA, 6., 7., 9., 12., 13. VE 15. HEDEFLERİ ÖNCELİKLİ KABUL EDEREK BU ALANLARDAKİ ÇABALARINI YOĞUNLAŞTIRDI.

Sürdürülebilirlik temelli faaliyetler ile rekabette ayrışma hedefi

Erdemir Grubu'nun belirlediği Sürdürülebilirlik İlkeleri aşağıdaki gibidir.

Erdemir Grubu;

- sürdürülebilirliği tedarik aşamasından, satış ve satış sonrası hizmetleri kapsayacak şekilde tüm iş süreçlerine entegre etmeyi,
- ileri teknoloji ile katma değerli ürünler üretirken çevre ayak izini azaltmayı,
- hammadde verimliliği, emisyonların azaltılmasını sağlayan sürekli gelişimin yanında iş sağlığı ve güvenliğine dayalı sürdürülebilir üretim geliştirmeyi,
- tüm paydaşlarına sosyal değer yaratmayı ve sürekli sosyal gelişim sağlamayı

hedefler.

Erdemir Grubu, dünya ölçeğinde faaliyet gösteren bir şirket için sürdürülebilirlik temelli faaliyetlerin, küresel rekabette bir adım öne çıkmayı sağlayan ayırt edici bir etmen olduğunun bilincindedir.

Türkiye'nin en büyük yassı çelik üreticisi ve sektörün lideri Erdemir Grubu, sürdürülebilirlik konusunda üzerine düşen sorumluluğu yerine getiriyor ve faaliyetlerini bu bakış açısıyla yürütüyor.

Bu çerçevede üretim faaliyetlerinde sosyal ve çevresel etkileri göz önüne alan Erdemir Grubu, çeliğin uzun ömürlü, mukavemetli ve tamamen geri kazanılabilir özellikleri dolayısıyla sunduklarını sürdürülebilirlik odağı ile birleştiriyor.

Erdemir Grubu; yaşam kalitesi, refah düzeyi, rekabet gücü, istihdam ve ekosistemin devamlılığının ortak doğal sermaye ile ilişkili olduğu bilinciyle faaliyet gösteriyor.

Finansal yapı ve mali gücü ile çevresel ve sosyal olguları da göz önüne alan Erdemir Grubu Sürdürülebilirlik Stratejisi, bu üç alanda birbirini tamamlayan performansı, kurumsal odak noktası olarak alıyor.



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Erdemir Grubu

Birleşmiş Milletler (BM)'e üye 195 ülkenin kabul ettiği, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi 169 alt başlıktan oluşuyor. Bu hedefleri düzenleyen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" anlaşması, sürdürülebilirlik hedeflerinin boyutlarını genişletti.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, 2000 yılında Binyıl Bildirgesini takiben hayata geçirilen sürdürülebilir kalkınma ve yoksullukla mücadele alanında gelişmenin hedeflendiği Binyıl (Milenyum) Kalkınma Hedefleri (BKH)'nin de ilerisine geçen önemli bir milattır.

Erdemir Grubu da, dünyanın mevcut koşullarının yanı sıra geleceği ile ilgili son derece kilit konumdaki hedefler kapsamında, sürdürülebilirlik gündemini; SKH'leri ile Dünya Çelik

Birliği sürdürülebilirlik göstergelerini baz alarak yeniden inceledi, inovasyonu odak alan sürdürülebilirlikle ilgili ilkelerini ve hedeflerini revize etti.

Erdemir Grubu, SKH'lerin tümünün çevre, insan hayatı ve toplumun sağlıklı ilerleyişi açısından önemine inanmakla beraber, faaliyet konusunu doğrudan ilgilendiren ve sürdürülebilirlik düzleminde ortaya koyduğu değeri ve yaygın etkiyi ivmelendireceğine inandığı 6., 7., 9., 12., 13. ve 15. hedefleri öncelikli kabul ederek bu alanlardaki çabalarını yoğunlaştırdı.

Hedeflerin tespiti çalışması, paydaş grupları ile olağan diyalog ve iletişimin kapsamında, Erdemir Grubu Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nce gerçekleştirildi ve Grubun gündemine alındı.

HAMMADDE VE DOĞAL KAYNAK TASARRUFU ÇELİK ÜRETİMİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ İLE YAPILANDIRILDIĞI ORGANİZASYONLARDA GERÇEKLEŞEBİLİR. ÜRETİM SÜRESİNCE OLUŞAN ATIKLARIN GERİ KAZANIMI DA BU YAPILARIN ÖNEMLİ HEDEFLERİNDEN BİRİDİR.

ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

6

**TEMİZ SU VE SIHHİ KOŞULLAR**

Su ayak izimizi sınırlamak, atıksu deşarjlarını azaltmak.

Hava, su, toprak olmadan ekonomi, toplum ve ekosistemden bahsedilemez. Çelik sektöründe kullanılan su %95-98 oranlarında geri kazanılsa da, nüfus artışına ve iklim değişikliğine bağlı su kaynaklarının azalması su, hava ve topraktan oluşan çevresel sermayenin korunmasının önemini gittikçe artırmaktadır.

Erdemir Grubu'nda su, proses ve soğutma amaçlı kullanıldığı gibi hava emisyonlarının giderilmesinde de kullanıldığından ayrı bir öneme sahiptir. Su kullanımı önemli olduğu kadar, alıcı ortama verilen atıksudaki parametreler de izlenmekte ve sürekli kontrol altında tutulmaktadır.

Çelik sektöründe her ne kadar resirkülasyon kullanım oranları yüksek olsa da doğadan çekilen su miktarı yerine kullanılan suyu analiz eden su ayak izinin belirlenmesi hedef olarak seçildi.

7

**ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ**

Elektrik enerjisinde kendi kendine yetebilen bir yapıya kavuşmaktır.

Birçok girdiye sahip çelik sektörünün tartışılmaz en önemli masraf kalemlerinden biri enerji kullanımınıdır. Enerji Verimliliği, üretim maliyetlerinin düşürülmesinin yanında, sera gazı emisyonlarının azaltılmasını da sağlamaktadır.

Kalkınmanın en önemli yapı taşlarından olan enerji, toplumları çağdaş yaşam çizgisine taşımanın yanı sıra, sürdürülebilir kalkınmanın da devam ettirilebilmesi için etkin kullanılması gereken bir unsurdur.

Bu bağlamda Erdemir Grubu'nun amacı, sürdürülebilir enerjiye erişimin sağlanmasına katkı sunmaktır.

9

**SANAYİ, İNOVASYON VE ALTYAPI**

Yüksek mukavemetli çelikleri geliştirerek, sera gazı emisyonlarını azaltmak.

Otomotiv sektörü talepleri ve dünya çelik endüstrisi ilerleme trendi doğrultusunda, Erdemir Grubu Ar-Ge Merkezi bünyesinde proje bazlı birçok çalışma yürütülüyor. Otomotiv sektöründe çok geniş kullanım alanına sahip yeni nesil çelikler üzerinde de yoğun çalışmalar yapılıyor. Bu çalışmalar, Grubun ürün gamında yer almasına rağmen, yapılan iyileştirmeler ile daha yüksek performans özellikleri sunan yeni nesil daha yüksek mukavemet ve geliştirilmiş özelliklere sahip çeliğin de ürün gamına eklenmesini kapsıyor. Yeni ürün geliştirme çalışmaları ana otomotiv üreticileri ve otomotiv yan sanayi ile birlikte yürütülüyor.

Yapılan iyileştirme ve yeni ürün geliştirme çalışmalarının temeli daha yüksek mukavemete sahip çeliklerin otomotiv uygulamalarında kullanılabilmesidir. Daha yüksek mukavemete sahip daha ince sacların kullanılması, otomotiv sektöründe CO₂ emisyonlarının azaltılmasına olanak sağladığından ileri yüksek mukavemetli çeliklerin geliştirilmesi ve devreye alınması tüm dünyada olduğu gibi Erdemir Grubu'nun da temel hedefleri arasında yer alıyor.

Ürün ve Proses, Yaşam Döngü Analizi (YDA) çalışmalarının yönetilmesi, proses modellerinin oluşturularak, geliştirilecek yeni kalitelerde YDA çalışmalarının da yapılması ve ürün çevre etiketlerinin hazırlanması da belirlenen hedefler arasında yer alıyor.

12 

SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Proses sonucu çıkan tüm atıkları geri kazanarak, ekonomik değer yaratmak ve doğal kaynak tasarrufu sağlamak.

Hammadde ve doğal kaynak tasarrufu çelik üretiminin sürdürülebilirlik ilkeleri ile yapılandırıldığı organizasyonlarda gerçekleşebilir. Üretim süresince oluşan atıkların geri kazanımı da bu yapıların önemli hedeflerinden biridir.

Üretim sonucu oluşan atıkların geri kazanımları veya yeniden kullanımları ekonomi modeli çerçevesinde olmadığı sürece kaynakların etkin kullanımı sağlanamamaktadır. Bugün gelinen noktada dünya nüfus artışına paralel olarak, gündeme gelen konulardan doğal kaynak tasarrufu ve etkin kaynak yönetimi için ürünlerin geri kazanım özelliklerinin sağlanmasının yanında üretim sonucu oluşan tüm atıkların enerji kazanım amaçlı veya bir başka üretim sürecinde hammadde olarak kullanılmasının sağlanması gerekli hale geldi.

Erdemir Grubu, sürdürülebilir karlılık ve büyümede de etkin olacak bu üretim modeli doğrultusunda hedefini belirledi.

13 

İKLİM EYLEMİ

- Erdemir ve İsdemir'in CO₂ envanterini hazırlamak ve azaltım teknolojilerini belirlemek,
- Uluslararası iklim değişikliği gelişmelerinin izlenmesi, Grup planlarına entegrasyonunun sağlamak.

2015'te imzalanan Paris Anlaşması ile bağlantılı, Erdemir Grubu, iklim değişikliği ile mücadele sorumluluğunun bilincinde olarak, ekonomik büyümenin asgari düzeyde karbon salınımı ile gerçekleşmesi anlamını taşıyan düşük karbon ekonomisi gerekliliklerine hazır olmak için 2016 yılında CO₂ ile ilgili hedefini revize etti.

CO₂ emisyonlarının azaltımı, belirli oranlarda da enerji verimliliği ile ilişkilidir; ancak Erdemir Grubu'nun enerji performansı en üst düzeyde olduğu için 2016 yılında tüm üretim sürecinde CO₂ azaltımı sağlayan teknolojilerin araştırılması ve belirlenmesi hedef alındı.

15 

KARASAL YAŞAM

Bölgedeki biyoçeşitliliğin korunmasına ve yerel istihdama destek olmak.

Erdemir Grubu, gıda, barınma ve temiz hava gibi temel ihtiyaçların karşılanmasında, zengin olan dünyanın korunmasında sorumluluğunun bilincindedir. Grup, bu zenginliğinin yer aldığı ekosistemin, biyoçeşitliliğin korunmasında belirlediği hedef doğrultusunda sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte tarımsal bitki varlığının korunması yönünde projeler geliştirmek üzere adımlar atıyor.

Erdemir Grubu, biyolojik çeşitliliği; üretim hattında faaliyet gösteren şirketlerin özellikle üzerinde durması gereken bir çevresel yönetim konusu olarak görüyor. Çevresel etkiye sahip her şirketin; koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışındaki biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan etki alanlarını belirlemeleri önemlidir. Biyolojik çeşitlilik temasını tüm şirketlerinde öne çıkarmayı hedefleyen Erdemir Grubu çevre yönetim sistemi kapsamında gerçekleştirilecek risk tespiti ve önleme çalışmalarıyla, çevresel etkilerini çok boyutlu biçimde takip etmeyi, çevreyi korumayı ve iyileştirme planlarını organize etmeyi önemli bir amaç olarak görüyor. Biyolojik Çeşitlilik Envanteri projesi kapsamında; bölgesel çevrenin korunması teması ve biyolojik çeşitliliğin korunması odak konusu ile yaşam alanlarının iyileştirilmesi hedefleniyor. İşletme yöneticileri ve akademik kurul işbirliğinde geliştirilecek faaliyetler doğrultusunda, Erdemir işletmelerinin bulunduğu habitatlarda yapılan çevre çalışmalarında aktif liderlik rolü üstlenilerek mevcut ve gelecekteki çalışmaların desteklenmesi planlanıyor.

ERDEMİR GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

YASALARA VE MEVZUATA TAM UYUMU GÖZETEN ERDEMİR GRUBU, KURUMSAL VATANDAŞ KİMLİĞİYLE FAALİYETLERİNİ DÜRÜST, ŞEFFAF VE REKABETÇİ BİR ŞEKİLDE YÜRÜTÜYOR.

Yasalara ve mevzuata tam uyumu gözetilen Erdemir Grubu, kurumsal vatandaş kimliğiyle faaliyetlerini dürüst, şeffaf ve rekabetçi bir şekilde yürütüyor. Bu çerçevede hareket eden Erdemir ve İsdemir de, temel bir hedef olarak benimsediği güçlü bir kurumsal yönetim yapısını sürdürmek için sürekli gelişim gösteriyor.

Erdemir ve İsdemir şirketlerinin yönetim yapılanmasının temelinde yer alan kurumsal yönetim modeli; dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasa ve düzenleyici kurallara tam uyum ilkelerine göre inşa ediliyor.

Uyum sağlanan kurumsal yönetim ilkeleri; şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını sergiliyor.

Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni benimseyen Erdemir, söz konusu ilkelere uyumun değerlendirildiği Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nu her yıl faaliyet raporunun yanı sıra kurumsal web sitesinde ayrı bir başlık altında paydaşlarının bilgisine sunuyor. Bilgi için lütfen bkz.:

<https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMİR-06-TR-2131.PDF>

https://www.erdemirgrubu.com.tr/sites/1/upload/files/Kurumsal_Yonetim_Ilkeleri_Uyum_raporu_2016-2130.pdf

Erdemir ve İsdemir'de Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetim Yapılanması

Anonim şirket olarak yapılanmış olan Erdemir ve İsdemir'in yönetim kurulları 3'ü bağımsız toplam 9 üyeden oluşuyor. Deneyimli ve yetenekli kişilerden seçilen Yönetim Kurulu üyeleri hakkında detaylı bilgiler şirketlerin web sitelerinde bulunuyor.

Erdemir'de Faaliyet Gösteren Komiteler

Erdemir bünyesinde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını kesintisiz ve düzenli bir biçimde icra etmesini sağlamak için faaliyet gösteren komiteler aşağıdaki gibidir:

- Denetimden Sorumlu Komite,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi ve
- Kurumsal Yönetim Komitesi'dir.

Şirket'in kurumsal web sitesinde bulunan yönetmeliklerde, komitelere ilişkin bilgiler; toplanma sıklığından takip edilen prosedürlere kadar bilgiler paylaşıyor. Komiteler tarafından bağımsız yürütülen çalışmalar neticesinde alınan kararlar, Erdemir Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunuluyor ve nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınıyor.

Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Erdemir, Yönetim Kurulu Komitelerini yapılandırmış bulunuyor.

Denetimden Sorumlu Komite'nin tamamen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev alıyor.

Erdemir'de faaliyet gösteren komitelerin üyelerine ait CV'ler, komitelerin çalışma esasları ve görevleri web sitesi ve faaliyet raporu aracılığıyla bildiriliyor.

Bilgi için lütfen bkz.: Erdemir Grubu 2016 Faaliyet Raporu, sayfa 64-77.
<https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR-06-TR-2131.PDF>
<https://www.erdemirgrubu.com.tr/#/erdemir-yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/komiteler/>

RİSK YÖNETİMİ ve DAVRANIŞ KURALLARI

Erdemir Grubu Etik Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Erdemir Grubu; iş ilişkilerine ve faaliyetlerine temel teşkil eden standartlarını, etik uygulamalarını ve beklentilerini ortaya koyan 2014 yılında uygulamaya aldığı Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ni değişen koşullar ve en iyi uygulamalar doğrultusunda 2016 yılında güncelledi. Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri; Erdemir Grubu şirketlerinin tamamını, bunlar adına hareket eden tüm üçüncü tarafları ve çalışanları kapsıyor.

Erdemir Grubu etik kuralları; dürüstlük, çıkar çatışmasından kaçınma, ticari sırların korunması ve gizlilik ile sorumluluklar olmak üzere dört ana başlıkta ele alınıyor. Hediye alışverişi ve ağırlamalara ilişkin uygulama detayları da bu dokümanda kapsamlı bir şekilde tarif ediliyor. Etik ihlallerin bildirimini için oluşturulan mekanizmalar Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri kapsamında açıklanıyor. İhlal halinde uygulanacak disiplin kuralları ve yaptırımlar ise Disiplin Uygulamaları Prosedüründe belirtiliyor.

Erdemir Grubu genelinde Yolsuzlukla Mücadele Politikası 2016 yılının ilk yarısında uygulamaya alındı ve politika dokümanı Grup şirketlerinin internet sayfalarında tüm paydaşlara duyuruldu. Erdemir Grubu politikası gereği; kamu ya da özel sektör fark

etmeksizin, yolsuzluk kapsamına girebilecek her türlü nakdi/gayri nakdi menfaatin alınması ya da verilmesi yasaktır. Benzer şekilde politika kapsamına giren kişi ve kuruluşların kolaylaştırma ödemelerinde bulunmamaları gerekmektedir. Erdemir Grubu çalışanları, kolaylaştırma ödemelerini yapmamaları neticesinde iş süreçlerinde oluşabilecek herhangi bir aksaklık ve gecikmeden sorumlu tutulamaz.

Yolsuzlukla Mücadele Politikasında belirtildiği gibi Erdemir Grubu; yasal olmayan hiçbir faaliyete destek olmaz. Erdemir Grubu tarafından gerçekleştirilen tüm bağış ve sponsorluklar, Kurumsal İlişkiler Üst Yöneticisi tarafından yönetilerek kayıt altına alınmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Erdemir Grubu hiçbir siyasi eğilim ya da örgütlenmenin tarafı olmaz ve siyasi parti veya politikacıya bağışta bulunmaz.

Kurumsal risk yönetimi uygulamaları kapsamında yolsuzluk riskleri de değerlendirilir ve bu riskler sürekli olarak izlenir. Bu kapsamdaki çalışmalar periyodik olarak bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Risklerin Erken Teşhisi Komitesi'ne raporlanır. Yılda en az bir kez olmak üzere ve talep edilen durumlarda bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol ortamı, inceleme ve soruşturma faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılır.

ERDEMİR GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

2016 YILI İTİBARIYLA, ERDEMİR GRUBU BEYAZ YAKA ÇALIŞANLARINDAN TOPLAM 3.644 KİŞİYE ETİK KURALLAR VE ÇALIŞMA İLKELERİ E-EĞİTİMİ VERİLDİ.

Erdemir Grubu Yolsuzlukla Mücadele Politikasında iş ortaklıklarının kurulmasında ve yürütülmesinde dikkat edilmesi gereken hususlar da yer alıyor. Erdemir Grubu'nda satın alma ve satış süreçleri şeffaflık ilkeleri ve objektif kriterler gözetilerek yürütülür. Mal ve hizmet alımlarında, tedarik sorumluluğunu doğrudan üzerine alarak katma değer sağlayan, faturalamayı bizzat yapan, mali ve hukuki sorumluluk taşıyan tedarikçilerle çalışılması esastır. Erdemir Grubu, müşterileriyle doğrudan çalışır. Müşterileri ile irtibatı doğrudan müşterinin kurumsal yetkilisiyle ya da resmi temsil yetkisi olan aracı kurum ya da kişiler yoluyla yapar. Bununla birlikte, Erdemir Grubu'nun gerçekleştireceği şirket devralmaları ve birleşmeler öncesinde satın alınacak ya da ortaklık kurulacak olan şirketin yolsuzluk riski, iç kontrol ortamı ve itibar sicili kapsamlı bir şekilde incelenir.

Erdemir Grubu iş ilişkisi içerisinde olduğu üçüncü taraflarla etik kuralları ve yolsuzlukla mücadele politikası iletişimini Şirket web siteleri ve süreli yayınları aracılığıyla gerçekleştirir. Bununla birlikte, 2016 yılından itibaren tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde Etik Kurallar ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyum gösterilmesi hususuna bir şart olarak yer verilir.

Erdemir Grubu, rüşvet verdikleri bilinen veya şüphelenilen aracı, tedarikçi veya yüklenici firmaları tespit eder ve kara liste oluşturarak takip eder. Rüşvet ve yolsuzluk nedeniyle kara listeye alınmış potansiyel tedarikçilerle tüm iş ilişkileri sonlandırılır, mevcut tedarikçilerle ise sözleşmelerin fesih süreci başlatılır.

Erdemir Grubu şirketlerinde yeni işe başlayacak olan kişilerin işe alım setlerinde ilgili etik kurallar yer almaktadır. Bunun yanı sıra, Grup çalışanlarının etik kurallar ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin farkındalık ve yetkinliğinin artırılmasına yönelik etkin eğitim uygulamaları yapılmaktadır. 2016 yılı itibarıyla Erdemir Grubu beyaz yaka çalışanlarından toplam 3.644 kişiye (%86) Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri e-eğitimi verildi. E-eğitimlerde vaka örnekleri ile iş yaşamında karşılaşılabilecek durumlarda sergilenmesi beklenen davranış örnekleri de aktarılmaktadır. Grup çalışanlarından her yıl Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ne uyum bildirimleri elektronik ortamda alınır, sonuçlar İnsan Kaynakları ve İç Denetim fonksiyonlarının ortak çalışmalarıyla incelenir ve gerekli hallerde aksiyonlar alınır.

https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir_Etik_Kurallar_Kitapçigi_TR-1946.pdf
https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir_Grubu_Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi-1889.pdf

Erdemir Grubu, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikasının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2016 yılından itibaren Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)'nin kurumsal üyeleri arasında yerini almış olup, yine 2017 yılında Şeffaflık Derneği tarafından gerçekleştirilen "İş Dünyası Şeffaflık Sistemi Analizi" konferansına katılım sağladı. Bu konferanslar ve üyelikler rehberliğinde oluşan farkındalık

çalışmalarına ve iş sonuçlarına katkı sağlamaktadır.

Raporlama döneminde, Uluslararası Şeffaflık Derneği tarafından Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler arasında yapılan Yolsuzlukla Mücadele Programı, Organizasyonel Şeffaflık ve Ülkesel Raporlama alanlarının değerlendirildiği "İş Dünyası Şeffaflık Sistemi" araştırmasında, Erdemir Grubu hem yurt içi hem de yurt dışında iştiraki olan firmaların bulunduğu A grubu şirketler arasında üçüncü sırada yer aldı.

Rapor için lütfen bkz.:

<http://www.seffaflik.org/wp-content/uploads/2017/03/BICA-TR.pdf>

Etik Kurallara Ve Yolsuzlukla Mücadele Politika dokümanına uyum tüm Grup çalışanlarının ve paydaşların görev ve sorumluluğudur. Tam uyumun sağlanması amacıyla Grup genelinde bir takım önleyici ya da tespit edici mekanizmalar oluşturularak hayata geçirildi. Tüm paydaşların olası bir uygunsuzluğa ilişkin bildirimde bulunabilecekleri ve/veya kurallara ilişkin doğrudan bilgi alabilecekleri yazılı ve sözlü (e-posta, posta ve etik telefon hattı) iletişim kanalları mevcuttur. Bu kanallara iletilen tüm bildirimler, gizlilik kuralları dahilinde değerlendirilir.

Erdemir Grubu, etik ihlal bildiriminde bulunan çalışanlara veya kişilere yönelik muhtemel misilleme niteliğindeki tutum ve davranışları önleyici bir politika benimser. 2016 yılında etik

bildirim kanallarına yapılan bildirimler İç Denetim fonksiyonumuz aracılığıyla hassasiyetle değerlendirildi ve Etik Kurul'da ele alınarak sonuçlandırıldı. Raporlama döneminde İç Denetim birimimiz tarafından gerçekleştirilen etik incelemelerde önemli bir usulsüzlük vakası tespit edilmemiştir.

Disiplin Uygulamaları Prosedüründe belirtildiği üzere Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerine aykırılık durumlarında aylık ücretli çalışanlara yönelik uygulanacak yaptırımlar ihbar ve iş sözleşmesinin feshi olup, konunun İç Denetim biriminin incelemesi ve değerlendirilmesi sonucu gerekli görülen yaptırım Etik Kurul tarafından uygulanır. Saat ücretli çalışanlara yönelik olarak uygulanacak yaptırımlar ve işleyiş Toplu İş Sözleşmesi (TİS)'nde tarif edilmektedir.

Grup genelinde Etik Kurallara ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyumun sağlanması ve bu konulardaki uyumsuzlukların çözümlenmesinden sorumlu en üst organ Etik Kurul'dur. Etik Kurul; Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza, Grup İnsan Kaynakları Üst Yöneticisi ve Grup Hukuk Üst Yöneticisinden oluşmakta, raportörlüğünü ise İç Denetim Üst Yöneticisi icra etmektedir. Erdemir Grubu Etik Kurulu, etik kuralların yayılımından ve anlaşılmasından, gerekli görüldüğünde güncellenmesinden, ihlal bildirimlerinin incelenmesinden ve disiplin prosedürüne uygun şekilde karara bağlanmasından sorumludur.

**ERDEMİR GRUBU,
ULUSLARARASI ŞEFFAFLIK
DERNEĞİ TARAFINDAN BORSA
İSTANBUL'DA İŞLEM GÖREN
ŞİRKETLER ARASINDA YAPILAN
"İŞ DÜNYASI ŞEFFAFLIK
SİSTEMİ" ARAŞTIRMASINDA, A
GRUBU ŞİRKETLER ARASINDA
ÜÇÜNCÜ SIRADA YER ALDI.**



ERDEMİR GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

ERDEMİR GRUBU ETİK KURALLAR VE ÇALIŞMA İLKELERİ İLE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASINA UYUMSUZLUK TEŞKİL EDEN KONULARA İLİŞKİN İNCELEME VE SORUŞTURMA FAALİYETLERİ İÇ DENETİM BİRİMİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLÜR.

Etik Kurul, müdür ve üzeri seviyede bulunan tüm aylık ücretli Erdemir Grubu çalışanları ve Erdemir Grubu merkezi yönetim birimlerinde çalışan tüm seviyelerdeki aylık ücretli çalışanlarla ilgili uyumsuzlukların çözülmesini icra eder. Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Koordinatör ve Yönetim Kurulu Başkanı'na doğrudan bağlı yöneticilerle ilgili etik uyumsuzluklar OYAK Genel Müdürlüğü bünyesindeki birimler ve süreçler kapsamında çözülür. Etik Kurul karar alırken oy çokluğu esasını alır, eşitlik olduğu durumlarda kurul başkanının kararı belirleyici olur. Kurul kararları İç Denetim Üst Yöneticisi tarafından kayıt altına alınır ve arşivlenir.

Saat ücretli çalışanlar ile merkezi birimler dışındaki müdür altı seviyelerdeki aylık ücretli çalışanlarla ilgili uyumsuzlukların çözülmesinde ise alt etik kurullar sorumludur. Saat ücretli çalışanlara yönelik alt etik kurulda Şirket İnsan Kaynakları Üst Yöneticisi ve hukuk temsilcisi yer alırken aylık ücretli çalışanlar için oluşturulan alt etik kurulda bu kişilere ilave olarak Şirket Genel Müdürü de yer alır. İç Denetim temsilcisi bu kurulların raportörlüğünü icra eder.

İç Denetim Sistemi

Erdemir Grubu İç Denetim Birimi, yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçleri ağının yeterli ve etkin olup olmadığına dair Yönetim Kurulu'na objektif ve bağımsız bir güvence sağlamak üzere risk odaklı denetim faaliyetleri yürütmektedir.

İç Denetim biriminin amaç, yetki ve sorumlulukları İç Denetim Yönetmeliği ile belirlendi. Erdemir Grup şirketlerinin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza'ya raporlamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun ilgili tebliği uyarınca Yönetim Kurulu tarafından yılda en az bir kez iç kontrol sisteminin etkinliği değerlendirilmektedir. İç Denetim birimi bu kapsamda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye iç denetim faaliyetleri hakkında düzenli olarak bilgi verir.

Denetimler sırasında ilgili birim ve süreçler içerisinde yolsuzlukla ilişkilendirilebilecek riskler detaylı bir şekilde ele alınır ve iç kontrol ortamını güçlendirmeye yönelik aksiyonların alınması sağlanır. 2016 yılında denetim programına alınan 5 grup şirketinin muhtelif iş süreçlerinde yapılan denetimler kapsamında yolsuzluk riskleri de değerlendirildi, herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmadı.

Erdemir Grubu Etik Kurullar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyumsuzluk teşkil eden konulara ilişkin inceleme ve soruşturma faaliyetleri İç Denetim birimi tarafından yürütülür. İç Denetim birimi tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ve sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nun bağımsız üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne düzenli olarak bilgilendirme yapılır.

Erdemir Grubu'nun Benimsediği Politikalar ve Yönetmelikler

Erdemir Grubu'nun çeşitli konularda geliştirerek ilgili birimlerinde uygulamaya aldığı politika ve yönetmelikleri aşağıdaki gibidir:

- Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Ücret Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Tazminat Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Denetimden Sorumlu Komite Yönetmeliği
- Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği

Bilgi için lütfen bkz.:

<https://www.erdemirgrubu.com.tr/#/erdemir-yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar-ve-yonetmelikler/>

<https://www.erdemirgrubu.com.tr/#/isdemir-yatirimcilar/kurumsal-yonetim/politikalar-ve-yonetmelikler/>

Ek olarak Erdemir Grubu'nda insan kaynağı, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim sistemleri konularında uygulanan politikalar bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Erdemir, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda gereken düzenlemeleri gerçekleştirmeyi benimsedi.

Erdemir, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin hazırladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu çerçevesinde, 4 ana başlıkta topladığı puanlara göre 10 üzerinden 9,02 puan aldı. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğun değerlendirildiği çalışmaya katılan Erdemir, aldığı yüksek puan ile şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir bir kurum olduğunu bir kez daha kanıtlarken, aynı zamanda alınan not, Erdemir'in BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almayı üst düzeyde hak ettiğini ifade ediyor.

Derecelendirme raporu için lütfen bkz.: https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/erdemir_kyu_drc_rapor_29072016-1917.pdf

Erdemir Grubu'nun Desteklediği İnisiyatifler ve Sektörel Girişimler

Erdemir Grubu, geliştirilen çok yönlü ulusal ve uluslararası işbirliklerinin ve inisiyatiflerin iş dünyasındaki güncel ve gelecekteki muhtemel sorunlara karşı önlem alınması, çözülmesi açısından gerekliliğini savunur. Ayrıca insanlığın geleceği için tehdit unsuru oluşturan çevre sorunları; iklim değişikliği, küresel ısınma, ekolojik dengenin bozulması, doğal kaynakların azalması gibi kritik konularda kamuoyu algısının artırılmasının önemine inanır. Bu bağlamda Erdemir Grubu, demir-çelik sektörünün yanı sıra farklı sektörlerden kuruluşlarla bilgi alışverişinden know-how transferine sorunlara çözüm getirme odaklı çalışmalar yapmaktadır.

Erdemir Grubu bu düzlemde, çeşitli dernekler, odalar, birlikler ve STK'lar ile diyalog halinde olup, ortak işbirliği içerisinde.

İnisiyatifler, dernekler ve odalar:

Erdemir Grubu'nun üyesi olduğu başlıca inisiyatif, dernek ve odalar aşağıda listelenmiştir.

- Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) Türkiye Milli Komitesi
- Dünya Enerji Konseyi Türkiye Milli Komitesi (DEK-TMK)
- Dünya Çelik Birliği (Worldsteel)
- Avrupa Çelik Birliği (EUROFER)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)
- Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
- Uluslararası Şeffaflık Derneği

Erdemir Grubu, TOBB - Çevre ve İklim Değişikliği Komitesi Başkan Yardımcılığı görevini yürütmesinin yanı sıra, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından kurulan Sera Gazı Azaltımı Çalışma Grubu'na da üyedir.

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

ERDEMİR GRUBU PAYDAŞLARIYLA ÇEŞİTLİ KANALLAR ARACILIĞIYLA ETKİLEŞİM VE İLETİŞİM İÇERİSİNDE FAALİYETLERİNİ YÜRÜTÜYOR.

Geniş bir paydaş kitlesine sahip Erdemir Grubu paydaşlarıyla çeşitli kanallar aracılığıyla etkileşim ve iletişim içerisinde faaliyetlerini yürütüyor. Paydaşların talep, beklenti ve görüşlerinin öğrenerek bunları stratejilerine aktarıyor.

Grubun güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurduğu söz konusu paydaş kümesi; çalışanlar, potansiyel çalışanlar, müşteriler, hissedarlar, tedarikçilerin yanı sıra yatırımcılar, analistler, medya, halk, sivil toplum ve kamu kuruluşlarından oluşuyor.

Paydaş grupları, iletişim kanalları ve paydaş katılımı

Paydaş Grubu

Çalışanlar

İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı

Erdemir ve İsdemir, çalışanlarının beklentilerini almak, beklentileri doğrultusunda iletişim ihtiyaçlarını karşılayacak araçları ortaya koymak, kurum ve çalışanlar arasında açık bir iletişim kurmak, ekip ruhunu ortaya çıkarmak ve "biz" anlayışını sürdürmek, çalışanların aidiyetlerini pekiştirmek, motivasyonlarının artmasına katkı sağlamak ve bilgi birikimini paylaşmak amacıyla farklı iletişim kanallarını kullanıyor.

- Çalışanların; organizasyonel sağlık anketi, performans sistemi kapsamındaki yüz yüze görüşmeler, öneri sistemleri, Etik Kurul, Kurumsal İtibar Araştırması gibi araçlarla sisteme ilettikleri görüş, öneri ve geribildirimler önemli bir bilgi kaynağı olarak değerlendiriliyor ve gelişim ihtiyaçları fırsatlara dönüştürülüyor.
- Grup genelinde dağıtılan, Çelikten Gelecek gazetesi, çalışanların Gruba ilişkin gelişmelerden haberdar olmalarının yanında çalışanların elde ettikleri başarılarının ve sosyal alandaki faaliyetlerinin Grup genelinde yayılmasına imkan tanıyor.
- Bir iç iletişim mecrası olan Intranet - Çelik Portal; Grubun gündemi, iç haberler ve gelişmeler, İK uygulamaları, yönetici mesajları, lokasyonlara göre hava durumu, yemek listesi, fikir havuzu, kişisel ilanlar telefon listesi gibi ihtiyaç duyulabilecek bilgiler ile çalışanların doğum günü, yıldönümü gibi özel günlerini paylaşıyor.
- Erdemir Grup TV, 2015 yılından beri Grup genelinde yenilikçi bir iletişim aracı olarak hizmet sunuyor. Erdemir Grup TV'de kurumsal gelişmeler, çalışanlara yönelik etkinlik ve yenilikler, yönetici mesajları, sağlık ve İSG konuları, genel kültüre yönelik programlara yer veriliyor.
- Çalışanlara yönelik kuruluş yıldönümü etkinlikleri, yılbaşı kutlaması gibi etkinlikler çalışanlar arasındaki iletişimin gelişmesine, güçlenmesine ve genel motivasyona katkı sağlıyor.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı
Potansiyel Çalışanlar	<p>Yeni yeteneklerin kuruma kazandırılması için çalışmalar yürüten Erdemir ve İsdemir:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Üniversitelerin kariyer günlerine katılarak ve öğrenci etkinliklerinde bir araya gelerek öğrencilerin görüşlerini alıyor ve bu yolla Grubun etkin tanıtımını sağlıyor. · Sosyal medya, geleneksel medya ve internet sayfası aracılığıyla Gruba ait güncel gelişmeleri paylaşıyor. · İnternet sayfası üzerinden iş başvuruları alıyor. · Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.
Müşteriler	<p>Sektörde tercih edilen bir üretici olarak, her biri farklı ihtiyaç ve beklentilere sahip müşterilerine özel çözümler sunabilmek adına sektörel bazlı uzmanlaşmış geniş bir satış ve pazarlama organizasyonu ve dinamik ekibi aracılığıyla müşterileriyle yakın iletişim içinde çalışıyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Erdemir, müşterilerle gerçekleştirdiği birebir görüşmeler, ziyaretler ve memnuniyet anketiyle onların talep ve beklentilerini öğreniyor, piyasada değişen koşullara ve talebe uygun kalite geliştirme faaliyetleri yürütüyor. Erdemir, İsdemir müşteri şikayetleri Erdemir online üzerinden alınarak merkezi satış sonrası hizmetler birimi tarafından yerinde inceleniyor, düzeltilmesi gereken aksiyonlar işletme ve kalite grupları ile birlikte mümkün olan en kısa sürede yerine getiriliyor. · Ürün katalogları, teknik bilgilendirme ziyaretleri ve üretim tesislerine yapılan gezilerin yanı sıra, çelik ve çelik kullanım alanlarıyla ilgili düzenlenen teknik eğitimlerle müşterilere ihtiyaç duydukları bilgiler sağlanıyor. Çelik kullanan yerel ve uluslararası müşterilerin yeni projelerine tasarım aşamasında katılarak destek veriliyor. · Sektör günleri gibi müşterilere yönelik etkinlikler gerçekleştiriliyor, web sayfası aracılığıyla gelişmeler paylaşıyor.
Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler	<p>Hissedarlarla, kurumsal yatırımcılarla ve analistlerle ilişkiler, marka değerini destekleyecek şekilde sistematik olarak yürütülüyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Pay senetleri Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören Erdemir, hisse sahiplerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi taleplerini Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün aracılığıyla ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri dahilinde, geciktirmeksizin cevaplıyor. · Özel durumlar, Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya en kısa sürede açıklanıyor. · Web sayfası üzerinden kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, yıllık faaliyet raporları, yatırımcı sunumları, özel durum açıklamaları Türkçe ve İngilizce olarak paylaşıyor. · Hissedarlar, bilgi talebi ve önerilerini investorrelations@erdemir.com.tr adresine iletiyorlar. · Genel Kurul toplantılarında hissedarlar ile önceden paylaşılan gündemdeki konular karara bağlanıyor. · Roadshow ve konferanslara katılım sağlanıyor ve yatırımcı toplantıları düzenleniyor.

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı
Tedarikçiler	<p>Erdemir ve Isdemir, Gruba ve tedarikçilerine değer katan bir ilişki anlayışını benimsiyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Dışarıdan tedarik edilen tüm ürün ve hizmetlerin satın alma süreci kapsamında tedarikçilerle yüz yüze görüşmeler de dahil olmak üzere etkin bir iletişim yürütülüyor. · Tedarikçi ziyaretleri gerçekleştiriliyor. · Web sitesi aracılığıyla güncel gelişmeler, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları ile de yıllık ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetler paylaşılıyor.
Medya	<p>Etkin ve sürdürülebilir bir iletişim ilkesiyle, Erdemir Grubu'nun duruşunu, herhangi bir olay-durum karşısında bakış açısını, tutumunu mümkün olan en iyi şekilde göstermek ve aktarmak, Grubun itibarına katkı sağlamak amacıyla yerel ve bölgesel medya kuruluşlarıyla yakın ve açık bir diyalog benimseniyor. Medya ile doğru, şeffaf ve güncel bilgileri zamanında ve anlaşılır bir şekilde paylaşmak esasına göre hareket ediliyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Gruba ve Şirketlere yönelik haber değeri olan gelişmeler medya ile basın toplantıları, röportajlar, basın bültenleri ve tesis gezileri aracılığıyla paylaşılıyor. · Web sayfasında basın bültenleri, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, sosyal medyada gelişmeler yayınlanıyor. · Basından gelen sorular sözlü ve yazılı olarak yanıtlanıyor. · Kurumsal İtibar Araştırmasıyla medya mensuplarının kuruma ilişkin algıları hakkında bilgi ediniliyor. · Yeni yatırımların öncesinde ÇED Halkın Katılımı toplantıları medya aracılığıyla duyuruluyor, toplantılara medya mensuplarının da katılımı sağlanıyor.
Toplum	<p>Erdemir Grubu, topluma ve insana değer veren kurumsal bir vatandaş olarak, öncelikle toplumla iyi ilişkiler geliştirmeyi ve sürdürmeyi gözetiyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Toplumsal gelişime yönelik faaliyetler ve projeler gerçekleştiriliyor. · Web sayfası, sosyal medya ve medya aracılığıyla güncel gelişmelerini paylaşıyor. · Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor. · Tüm yeni yatırımlar öncesinde ÇED Halkın Katılımı toplantıları düzenleniyor.
Sivil Toplum Kuruluşları	<p>Erdemir Grubu sivil toplum kuruluşlarıyla paylaşım ortamları oluşturmak, ortak stratejik konuları ele almak ve mevcut sorunlara çözümler geliştirmek amacıyla ulusal düzeyde birlikler, dernekler, odalar gibi kuruluşlarla ilişkilerine devam ediyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Söz konusu kuruluşlara üyelikler gerçekleştiriliyor, yönetimlerinde yer alınarak toplantılarına katılım sağlanıyor ve çalışma gruplarında aktif olarak yer alınılıyor. · STK'ların düzenlediği sunum ve konferanslara katılım sağlanıyor, karşılıklı bilgi birikimi paylaşımında bulunuluyor ve öğrenme fırsatlarından yararlanılıyor. · Web sayfası aracılığıyla gelişmelerini paylaşıyor. · Yeni yatırımların öncesinde düzenlenen ÇED Halkın Katılımı toplantılarına sivil toplum kuruluşları da katılım sağlıyor. · Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı
Kamu Kurum ve Kuruluşları	<p>Erdemir Grubu kamu kurum ve kuruluşlarıyla mevzuatlara ve etik kurallara uyumlu, iyi ilişkiler sürdürmeyi önemsiyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Yasal mevzuatlar doğrultusundaki tüm raporlama ve bilgilendirmeleri zamanında paylaşıyor. · Ortak sorunların çözümü için toplantılara katılım sağlanıyor. · Kamu kurum ve kuruluşlarının bilgi, görüş ve öneri taleplerine yanıt veriliyor. · Web sayfası aracılığıyla güncel gelişmeler paylaşılıyor. · ÇED Halkın Katılımı toplantılarına kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri de katılım sağlıyor. · Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.
Tüm paydaşlar	<p>Erdemir Grubu Şirketleri, web sayfalarını paydaşlarının talep edebilecekleri bilgilere kolayca ulaşımına imkan sağlayacak bir biçimde düzenlemeye önem veriyor. Şirketlerin dış dünyaya açılan yüzü kurumsal internet siteleri, sade ara yüzü ve kullanıcı dostu tasarımıyla ziyaretçilerin aradıkları bilgilere hızlı ve pratik olarak erişmesine olanak sağlıyor.</p> <p>Tüm paydaşlar, Erdemir ve İsdemir'e ilişkin geniş bir yelpazede (iş süreçleri hakkındaki bilgi talepleri, çevre konularına ilişkin geri bildirimler, genel bilgilendirmeler vb.) taleplerini, önerilerini, görüşlerini ve şikayetlerini web sayfaları üzerindeki soru formları ve tanımlanmış e-mail adresleri (iletisim@erdemir.com.tr, grupiletisim@erdemir.com.tr, info@isdemir.com.tr) aracılığıyla iletiyor. Bu kanallara gelen talep ve bildirimler ilgili ünitelere yönlendirilerek, sonuçlandırılıyor.</p> <p>Ayrıca menfaat sahiplerinin, Şirketlerin mevzuatına aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Etik Kurul danışmanlarına ve/veya Etik Kurul'a iletebilmesi için gerekli iletişim kanalları, web sayfalarında da yayınlanan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri dokümanında belirtiliyor.</p>

Erdemir Grubu, paydaşlarla iletişiminde ve yatırım çalışmalarında, ÇED Halkın Katılımı toplantılarına özel önem atfediyor.

Mevcut ve yeni yatırımların yapılması, tesislerin yenileme ve modernizasyonunun sağlanması gibi durumlarda Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) gerçekleştiren Erdemir Grubu, bu düzlemde ÇED Halkın Katılımı Toplantılarını mutlak olarak görür.

ÇED ile çevre değerleri esasında, planlanan bir yatırım veya faaliyetin

sürekli veya geçici muhtemel olumsuz çevresel etkileri belirlenerek gerekli önlemlerin alınması sağlanır.

Yerel ve ulusal gazetelerde duyurulan ÇED toplantılarına yöre halkı katılım sağlayarak görüş ve önerilerini belirtir. Söz konusu toplantılardan toplanan halkın değerlendirmeleri ile birlikte yeni yapılacak yatırımların ÇED raporları revize edilerek yasal otoritelere sunulur.

2016 yılında, Erdemir'de 6. Buhar Kazanı projesi için ÇED olumlu kararı, 4. Kok Bataryası ve Tali Mahsul Tesisi

Kapasite Artışı projesi için de "Çevresel Etki Değerlendirmesi Gerekli Değildir" kararı verildi.

İsdemir'de ise, Elektrikli İstasyon Toz Tutma ve Su Soğutma Sistemi Modernizasyonu, Sıcak Haddehane Harmonik Filtre-Kompanzasyon Sistemi Modernizasyonu, Slab Markalama Makinesi projeleri ÇED'den muaf olurken, 3 No.'lu Batarya Modernizasyonu için "Çevresel Etki Değerlendirmesi Gerekli Değildir" kararı verildi.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ, ÖNCELİKLE ERDEMİR GRUBU'NUN, ARDINDAN DA ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNE POZİTİF KATKI SAĞLIYOR.



Tedarikçi ilişkileri yönetimi, öncelikle Erdemir Grubu'nun, ardından da çevrenin sürdürülebilirliğine katkı sağlıyor.

Çelik üretiminde lider şirket olan Erdemir Grubu, faaliyetlerini geniş ve yaygın bir tedarik zinciri kapsamında yürütüyor.

Erdemir Grubu'nda, tesislerin ihtiyaçları doğrultusunda üretim için gereken hammadde, yardımcı hammadde ve diğer sarf malzemelerin zamanında ve talep edilen kalitede temini önem teşkil etmekte olup, söz konusu teminler satın alma birimleri tarafından gerçekleştiriliyor.

Tedarikçi ilişkileri yönetimi, öncelikle Grubun ardından da, çevrenin

sürdürülebilirliğine pozitif katkı sağlanması şartına uygun sürdürülüyor.

Erdemir Grubu çevre konusundaki hassasiyetini aday tedarikçi firmalara iletiyor ve tedarik edilen malzemeden tedarik sürecine bütün işlemlerin çevreye saygılı, ortama olumsuz herhangi bir etkide bulunmaması gibi çevresel konulara dikkat eden, sürdürülebilirliğe önem veren ve bu konuda aksiyon alan tedarikçiler tercih ediyor.

Erdemir Grubu'nda gerçekleştirilen satın alma ve tedarikçi değerlendirme, prosedür ve talimatlar ile yürütülüyor. Erdemir Grubu'nun tedarikçileri ile ilişkileri, stratejileri ve yürüttüğü çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıdaki süreçleri içeriyor.

Tedarikçi stratejileri

Uluslararası danışmanlık şirketleri ile yürütülen ortaklaşa çalışmalar ile belirlenen stratejiler çerçevesinde pazardaki konumları da incelenerek tedarikçi sınıflandırması yapıyor.

Tedarikçi başvuru süreci

Erdemir Grubu'nda belirli limitlerin üzerinde gerçekleştirilen alım işlemleri, Grup Şeffaflık Politikası gereğince e-tedarik platformunda teklif süreleri sona erene kadar yayınlanıyor.

Teklifte bulunmak isteyen firmalar söz konusu platformda yer alan tedarikçi başvuru bölümüne giriş yaparak, alım türüne göre gerekli bilgileri doldurarak başvuru yapabiliyor.

Teklif toplama sürecinde teklif verme ve satın alma statüsündeki tedarikçilerden Erdemir Grubu kurumsal web sitesinde bulunan etik değerlere uymaları bekleniyor.

Kriterlere uygun firmalar, alınması gereken onayları takiben tedarikçi repertuarına kaydediliyor.

Tedarikçi seçiminde gerekli kriterler

Erdemir Grubu'nda çeşitli kategorilerde alımlar yapılmaktadır. Ana tedarik kategorileri:

- Hammadde,
- Malzeme,
- Hizmet,
- Projeli işlerden oluşmaktadır.

Alımın türü doğrultusunda tedarikçi firmaların mali durumlarından çalışan sayılarına, sahip oldukları kalite belgelerinden kapasitelerine kadar pek çok kriter değerlendirmeye alınıyor.

Tedarikçilere yapılan ziyaretler

Malzeme çeşitlerinin önemine göre, tedarikçiler ziyaret ediliyor. Bu sayede detaylı incelemeler yapılarak malzeme üretim süreçlerinden kalite kontrol sistemlerine her aşama görülüyor.

Tedarikçi Geliştirme

Erdemir Grubu'nda tedarik güvenliğini sağlamak amacıyla ürünler için yeni tedarikçi arama-bulma çalışmaları yapılıyor. Bu amaçla sektörel konferans, fuar ve etkinliklere katılarak potansiyel tedarikçiler belirleniyor. Potansiyel tedarikçilerden deneme sürecinde başarılı bulunanlar tedarikçi statüsüne alınıyor.

Tedarikçi Risk Analizi

Tedarikte sürdürülebilirlik üretim döngüsü için hayati önem taşıdığından, piyasalar, sektörel yayınlar takip edilerek, tedarikçilerle sürekli iletişim kurarak risk analizleri yapılıyor ve gerekli aksiyon planları hazırlanıyor.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri

Erdemir Grubu'nda tedarikçi performansları sistematik olarak izleniyor; sürdürülebilirliğin yanı sıra fiyat, kalite, teslimat, pazar gücü

ERDEMİR GRUBU TEDARİKÇİ SEÇİMİNDE, FİRMALARIN MALİ DURUMLARINDAN ÇALIŞAN SAYILARINA, SAHİP OLDUKLARI KALİTE BELGELERİNDEN KAPASİTELERİNE KADAR PEK ÇOK KRİTER DEĞERLENDİRMeye ALINIYOR.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ**TEDARİKÇİ FİRMALAR VE ERDEMİR GRUBU TEKNİK EKİPLERİNİN İŞBİRLİĞİ İLE MALZEME PERFORMANSINI GELİŞTİRMEK, İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ RİSKLERİNİ AZALTMAK ADINA ÇEŞİTLİ PROJELER HAYATA GEÇİRİLİYOR.**

gibi başlıklarda tedarikçi firmalar değerlendirilmeye alınıyor ve puanlara göre sınıflandırılıyor. Söz konusu puanlama kapsamında;

- D sınıfı tedarikçiler ile çalışılmıyor,
- C sınıfı tedarikçilere yönelik iyileştirme planları yapılıyor,
- B sınıfı tedarikçilere sözlü-yazılı uyarı yapılıyor ve alacakları tedbirler soruluyor,
- A sınıfı tedarikçilere ilişkin herhangi bir aksiyon alınmaksızın çalışılmaya devam ediliyor.

Erdemir Grubu 2016 yılında, 8 binin üzerinde firmanın tedarikçi değerlendirmesini gerçekleştirdi.

Tedarikçiler ile ortaklaşa yürütülen iyileştirme çalışmaları

Tedarikçi firmalar ve Erdemir Grubu teknik ekiplerinin işbirliği ile malzeme performansını geliştirmek işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerini azaltmak adına çeşitli projeler hayata geçiriliyor.

Grubun yanı sıra tedarikçilere değer katan tedarik anlayışı

Kapsamlı ve zengin bir tedarikçi portföyüne sahip olan Erdemir Grubu, mal ve hizmet tedariki sürecinde Gruba ve tedarikçi firmalara değer katıyor; maliyet, kalite ve zaman ekseninde üst düzeyde yarar sağlamayı hedefliyor.

Tedarikçi ilişkilerinde zengin değerlendirme listesi

Erdemir Grubu 2016 yılında, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında öncelikli konuların satın alma süreçleri ile entegrasyonuna yönelik değerlendirme listesi hazırladı. Söz konusu değerlendirme listesinde tedarikçi firmaların farklı kriterleri değerlendiriliyor. Bu bağlamda, Erdemir Grubu tedarikçilerinin de "sürdürülebilir çelik" felsefesi doğrultusunda yöntemler uygulaması teşvik ediliyor.

Bu kriterler;

- Çevre, İSG ve enerji yönetim sistemleri,
- İnsan hakları politikası ve bu konudaki uygulamaları,
- Tehlikeli madde taşımacılığı,
- Çevre ve enerji verimliliği konularında yaptıkları çalışmalar,
- Sürdürülebilirlik stratejileri ile bu konudaki yatırımların yapılıp, yapılmadığı.

Gemilerin kullandıkları yakıtlara ilişkin uygulamalar

Erdemir Grubu'nda tedarikçilere yönelik önemli uygulamalardan biri de gemilerin kullandıkları yakıtın içeriği ile ilgilidir. "Denizlerin Gemiler Tarafından Kirletilmesinin Önlenmesine Ait Uluslararası Sözleşme (International Convention for the Prevention of

Pollution from ships (MARPOL Annex VI)“ çerçevesinde, gemilerin, Emisyon Kontrol Bölgeleri (ECA Zone) sınırlarında yakıtlarında %0,10’dan fazla sülfür içermeyen yakıt kullanması gerekiyor. ECA Zone harici bölgeler için sülfür oranı en fazla %3,50 olarak belirlenmiş olup söz konusu oran, 1 Ocak 2020’den itibaren %0,50’ye çekilecektir.

Erdemir Grubu tedarikçi firmalarla yaptığı sözleşmelerde, faaliyetlerinde kullandığı gemilerin, çevre ile ilgili “Uluslararası Petrol Kirliliği Önleme Sertifikası (IOPP - International Oil Pollution Prevention Certificate)” gibi uluslararası kalite ve standartlara sahip sertifikalarının olmasını ve geçerlilik sürelerinin devam etmesini zorunlu kılıyor.

Erdemir Grubu’nun kiralık olarak işlettiği MV Fortune Express gemisinin çevre konusunda aldığı ve uyguladığı önlemlerden satırbaşları...

- LED lamba dönüşümü sonrası yakıt tasarrufu sağlanması dolayısıyla elde edilen verimlilik sonucu karbon ayak izini azaltma çalışmalarına devam ediliyor.
- Doğru ve yerinde planlı bakımlar ile yanma verimliliğinin azamileştirilerek kükürt emisyonunun azaltılması yöntemi uygulanıyor.

- Seyir sırasında baca kazanının devrede kalması sağlanarak liman kazanı ile ek bir yakıt sarfiyatının engellenmesi ve bunun sonucunda kükürt salınımının azaltılması uygulaması sürdürülüyor.
- Düşük sülfürlü MGO kullanımı ile karbon salınımı en alt seviyeye çekiliyor.

Atık Firmaları Denetimi Kontrol Listesi

İlk kez 2015 yılında uygulamaya alınan Atık Firmaları Denetimi Kontrol Listesi, atık firmaların seçiminde ve söz konusu firmaya yapılan saha ziyaretleri teftişlerinde kullanılıyor.

Erdemir Grubu atık yönetimi ölçütlerinin, tedarikçi firmalarca hayata geçirilmesinin amaçlandığı uygulama ile aynı zamanda Grubun iletişim içinde olduğu alanlarda çevreye saygılı ve sürdürülebilir yöntemlerin artması konusunda öncü olması amaçlanıyor.

2016 yılı içerisinde bu kapsamda; 1. kategori atık yağların gönderildiği madeni yağ tesisi ve tehlikeli atıkların gönderildiği katı atıklardan alternatif yakıt üretimi yapan 3 firma denetlendi.

Söz konusu denetlemeler kapsamında firmalar; Erdemir Grubu’nun atıklarını kapsayacak şekilde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan alınmış

olan çevre izinleri, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED)’ne tabi olup olmadıkları, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı sistemlerine yapılması gerekli olan yıllık bildirimleri, atık taşıdıkları araçların lisansları ve yeterliği, MoTAT (Museum of Transport and Technology) sistemine kaydı, atık taşıyan personelin belgeleri, tesis acil durum planları ve tatbikatları, işyeri açma ve çalışma ruhsatı, atık kategorisi için yapılan analizler ve kayıtları, radyasyon güvenliği, çevre cezalarının olup olmadığı, arıtma tesisleri, emisyon ölçüm raporları, atıksu analiz raporları, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesinin varlığı, atık yönetimi kuralları, doğal kaynak tüketimi konularında incelendi.

VERİMLİLİK

SORUMLULUKLARININ BİLİNCİNDE KURUMSAL
BİR DÜNYA VATANDAŞI OLAN ERDEMİR
GRUBU, BÜTÜN İŞ SÜREÇLERİNDE VERİMLİLİK
ODAKLI HAREKET EDİYOR.





ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

ERDEMİR GRUBU'NUN FAALİYETLERİNİ DOĞRUDAN İLGİLENDİREN KONU BAŞLIKLARI, GRUBUN HER ZAMAN ÖNCELİKLERİNDE YER ALACAKTIR.



2016 yılında, Erdemir Grubu'nda, sürdürülebilirlik önceliklerinin tespiti ve buna bağlı gelecek planlarının oluşturulması süreci, masa başı analiz yöntemi kullanılarak üç farklı ekseninde gerçekleşen çalışmalar kapsamında yapıldı.

- Dış paydaşlarla (müşteriler, tedarikçiler vb.) yakından çalışan birimlerin sürdürülebilirlik konusunda Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne ve Grup yönetimine yaptığı geri dönüşler,
- Çalışanlar tarafından farklı platformlar aracılığıyla iletilen talep ve geri bildirimler,
- STK'lar ve temsilcilerinden alınan görüşler, bildirimler.

Önceliklerin belirlenmesinde Erdemir Grubu'nun esas faaliyet alanını ilgilendiren, temel paydaş grupları tarafından önceliklendirilen, Grubun etki ettiği, edebileceği ya da fark yaratabileceği alanlara ağırlık verildi.

Erdemir Grubu'nun faaliyetlerini doğrudan ilgilendiren konu başlıkları, Grubun her zaman önceliklerinde yer alacaktır. Diğer yandan önceliklendirme çalışması ile ortaya çıkan sonuçlar, Erdemir Grubu'nun önümüzdeki dönemde stratejilerinin belirlenmesinden hizmet süreçlerinin iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin geliştirilmesine kadar pek çok konuda girdi oluşturacaktır.

Erdemir Grubu sürdürülebilirlik çalışmaları çerçevesinde, gelecek dönemlerde düzenli anket çalışmaları yapmayı ve odak toplantıları düzenlenmeyi planlamaktadır.

ERDEMİR GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ



EKONOMİK

Etik Yönetimi ve Yasalara Tam Uyum

Mali ve Operasyonel Performansın Sürekli Artırılması

İnovasyon Yönetimi



ÇEVRESEL

Çevre Yatırımları

Atık Yönetimi

Atıkların Ekonomiye Kazandırılması

Su Yönetimi

Emisyon Azaltımı

Çevre Mevzuatına Uyum

Verimli Enerji Kullanımı

Yaşam Döngüsü Analizi ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları

Ürün Çevre Etiketleri

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Biyçeşitlilik



SOSYAL

İnsan Kaynaklarının Gelişimi

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Çalışmaları

KSS Projeleri ile Toplumun Gelişimine Katkı

ERDEMİR VE İSDEMİR GENEL MÜDÜRLERİ'NİN GÖRÜŞLERİ



ERDEMİR ÜRETİM YOLCULUĞU BOYUNCA, ÇEVRENİN KORUNMASINA ÖZEN GÖSTEREN, TESİSLERİNİ ÇEVRE DOSTU TEKNOLOJİLERLE DONATIRKEN DOĞAL KAYNAKLARIN İHTİYAÇ VE BEKLENTİLERİNİ DIKKATE ALARAK FAALİYETLERİNİ ŞEKİLLENDİREN, PAYDAŞLARI İLE AÇIK, ŞEFFAF İLİŞKİLER GELİŞTİREN, BİR ŞİRKET OLMUŞTUR.

“OYAK Maden ve Metalürji Grubu’nun ana şirketi Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş., üretim yolculuğu boyunca çevrenin korunmasına en üst seviyede özen gösteren, tesislerini çevre dostu teknolojilerle donatırken doğal kaynakların ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak faaliyetlerini şekillendiren, değer zinciri içindeki paydaşları ile açık, şeffaf ilişkiler geliştiren, bir Şirket olmuştur.

OYAK Maden ve Metalürji Grubu olarak, ekonomik gelişme, çevresel duyarlılık, sosyal sorumluluk unsurlarını birbirinden ayıramaz ve sürdürülebilirlik felsefesini gelecek nesillere bırakacağımız geleceğin garantisi olarak görüyoruz.

Üretim tesislerimizde faaliyetlerimizi sürdürürken potansiyel çevresel riskleri önceden tespit ederek bu risklere yönelik tedbirler alıyor, çevresel etkilerimizi sürekli ölçümlerle izleyip kontrol altında tutuyor ve minimize edecek iyileştirme ve yatırımları hayata geçiriyoruz. Tüm tesislerimizde doğal kaynakların korunması ve en etkin şekilde kullanılmasına yönelik yeni projeleri de hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu projelerde yararlandığımız teknolojiler, yaşamsal öneme sahip rezervlerin verimli kullanımını ile ekonominin gelişimine de katkı sağlıyor.

Finansal başarıyı, çevresel ve toplumsal sorumluluklarla birlikte sağlayan çalışma kültürüne sahip Şirket olarak, kaynaklarımızı ülkemizin ve dünyamızın geleceğine yaptığımız yatırımlar için kullanıyoruz. 2016 yılında yapılan yaklaşık 57 milyon ABD doları civarında çevre ve enerji yatırımları ile bu konuda örnek Şirket olmakla birlikte, üretim sonrasında açığa çıkan cürufumuzun çimento sektöründe kullanımı konusunda yaptığımız çalışmalarla ülkemizde bir ilke imza atmış bulunuyoruz.

Gurur duyduğumuz köklü geçmişimizle Grubumuzu; inovasyonla, nitelikli iş gücümüzle, teknoloji uzmanlığımızla daha da ileriye taşıyacağımıza inanarak, sürdürülebilir dünya adına yolumuza devam ediyoruz. Dünyayı daha yaşanır kılmak, içinde var olduğumuz toplumu ve ekonomimizi daha ileriye taşımak için sürdürülebilirlik alanında yürüttüğümüz faaliyetlerimizi bu raporda bilgilerinize sunuyor, bize güç veren destekleri için çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.”

Sedat Orhan

Erdemir Genel Müdürü

“Birçok girdiye sahip demir-çelik sektörünün tartışılmaz en önemli masraf kalemlerinden biri de elbette enerji kullanımıdır. İsdemir kaynaklarını verimli kullanmanın bilinci ile üretim hatlarında enerji tasarrufu ve kalite odaklı iyileştirme çalışmalarını sürdürülebilir gelişim ilkelerimiz ile sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirdiğimiz tüm enerji verimliliği çalışmaları ve yatırımları ile Şubat 2002’den bugüne %41 enerji tasarrufu sağladık. TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgeli ve spesifik enerji tüketiminde sektördeki başarılı şirketlerden biri olarak, enerji yönetimi çalışmalarımızda her yıl belirlediğimiz daha az enerji tüketme hedeflerimiz yer almaktadır. Enerji hedeflerimiz doğrultusunda hayata geçirilen bütün enerji verimliliği projelerimiz de çevresel etkilerini azaltmasının yanı sıra karlılığımızın da artmasına katkıda bulunuyor.

Sanayi sektörünün iklim değişikliği ile mücadele de en önemli aktörlerden biri olduğuna inanıyor, gelişen düşük karbon ekonomisi sürecinde hedeflerimizi ve yol haritamızı oluşturuyoruz. Enerji ve büyüme yatırımlarımızda iklim değişikliği ile ilgili ulusal ve uluslararası gelişmelerin sonuçlarını da dikkate alıyoruz.

Enerji hedeflerimizin yanında, CO₂ emisyonlarımızı da izliyoruz. 2016 yılında sağladığımız 404.242 ton CO₂ azaltımı, enerji verimliliğindeki başarılarımızın diğer bir göstergesidir. 2016 yılında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı - “Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması” - Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Projeleri (SEVAP 3) kategorisinde aldığımız birincilik ödülü ile de gururluyuz.

Son 5 yılda gerçekleştirdiğimiz enerji ve çevre yatırımlarının maliyeti yaklaşık 75 milyon ABD doları ile 2016 yılında belirlediğimiz sıfır atık ve bu vizyon kapsamında tüm proses artıklarını yeniden çelik üretim zincirine katmak, elektrik enerjisinde hedefimiz kendi kendine yetebilen bir yapıya kavuşmak ve bu yapıya götürecek girişimlerimizi 5 yıllık plan dahilinde tamamlamak, su ayak izimizi sıfırlamak için sıfır deşarj hedefleriyle sürdürülebilir çelik üretimimize devam edeceğiz.

Düşük karbon ekonomisinin bel kemiği olarak gördüğümüz çelik üretimiyle sürdürülebilir dünya için yolumuza devam ederken, tüm paydaşlarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.”

Toker Özcan
İsdemir Genel Müdürü



İSDEMİR ENERJİ HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA, HAYATA GEÇİRDİĞİ BÜTÜN ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİN DE ÇEVRESEL ETKİLERİNİ AZALTMANIN YANI SIRA KARLILIĞIN DA ARTMASINA KATKIDA BULUNUYOR.

EKONOMİK PERFORMANS

ÜRETİM VE HİZMETLER

ERDEMİR GRUBU SEKTÖRÜNÜN İTİBARLI, SAYGIN, ÖRNEK ŞİRKETLERİNDEN BİRİ OLARAK, STRATEJİLERİNİ BAŞARIYLA HAYATA GEÇİRİYOR.



Erdemir Grubu sektörünün itibarlı, saygın, örnek şirketlerinden biri olarak, stratejilerini başarıyla hayata geçiriyor.

Erdemir Grubu 2016'yı, üretimini ve verimliliğini artırdığı bir yıl olarak geçirdi.

Erdemir Grubu şirketleri düşük maliyet, yüksek verimlilik ve kaliteli üretim ilkesinden ödün vermeden müşteri memnuniyetini ön planda tutarak 2016 faaliyetlerini tamamladı.

2016 yılında Erdemir Grubu, Türkiye'deki ham çeliğin %28'ini tek başına üretti. 2015 yılına kıyasla Erdemir Grubu'nun ham çelik üretimi de %3 artarak 9,2 milyon tona ulaştı.

Erdemir ve İsdemir'de üretimin yıllar içinde gösterdiği gelişim için lütfen bkz.: Erdemir Grubu 2016 Faaliyet Raporu, sayfa 32, Yıllar İtibarıyla Üretim Tablosu.

<https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMİR-06-TR-2131.PDF>

Müşteri beklentileri doğrultusunda sürekli artan hizmet kalitesi

Müşterilerinin çözüm ortağı olan Erdemir Grubu, onların ihtiyaçlarına yönelik hızlı çözümler sunuyor.

Müşteri talep ve beklentilerine göre ürün yelpazesini zenginleştiren ve çeşitlendiren Erdemir Grubu, dünya standartlarına sahip ürün kalitesini koruyor, ülke genelinin yanında yurt dışındaki müşterilerinin taleplerini

eksiksiz, doğru ve zamanında karşılıyor. Erdemir Grubu sunduğu ürünlerin yanı sıra, hizmet konusunda da titizlikle hareket ediyor. Stoklama hassas toleranslarda üretim, kapı teslim sevkiyat gibi hizmetleriyle müşterilerinin tedarik zincirinde yerini alıyor.

Sektörel bazda satış ve pazarlama faaliyetlerini gerçekleştiren Erdemir Grubu, aynı zamanda küresel çelik sektöründeki en güncel trendleri yakından takip ederek, pazarın dinamiklerine uygun satış stratejileri geliştiriyor.

2016 yılında Erdemir Grubu, öngörülebilirliğin görece düşük olduğu, belirsizliklerin yaşandığı piyasa koşullarında satış hedeflerine ulaşmayı başardı. Söz konusu başarıdaki faktörler; insan kaynağının bilgi ve becerisinin yanında müşteri odaklılık, etkin satış-pazarlama çalışmaları, ürün kalitesi ve yeni ürün geliştirme çalışmaları ile kusursuz hizmet anlayışıdır.

Dünya standartlarında bir çelik markası

Katma değerli ürünlerde pazar payını artıran Erdemir Grubu 2016 yılında, toplam 8,8 milyon ton nihai çelik ürün satışına imza atarken, toplam satış geliri de 3,9 milyar ABD doları olarak gerçekleşti.

Yavaşlayan dünya ticareti ve artan, korumacılık önlemlerine karşın, Erdemir Grubu'nun 2016 yılında ihracat oranı 2015 yılına göre %28 oranında artış gösterdi.

Erdemir Grubu 2016 yılında da, güvenilir çelik tedarikçisi kimliğiyle, gerek Türkiye'de gerekse uluslararası platformda müşteriler tarafından aranan ve tercih edilen şirketlerden biri oldu.

Güney Amerika'dan Uzak Doğu'ya dünyanın tercihi Erdemir ürünleri

İnsan yaşamına değer katan, hayatı şekillendiren Erdemir markası 2016 yılında dünyada toplam 42 ülkede alıcısına ulaştı.

2016 yılında Güney Amerika'dan Uzak Doğu'ya kadar geniş bir coğrafyada kıtalararası sevkiyat gerçekleştiren Erdemir Grubu, yıl içinde toplam 1,1 milyon ton nihai mamul ihracatı gerçekleştirdi. Söz konusu ihracatın 890 bin tonu yassı, 197 bin tonu ise uzun ürün oldu.

2016 yılında 2015 yılına göre yassı çelik ihracatı %29, uzun ürün ihracatı %22 artarken, ihracatın toplam satışlar içindeki payı da %12,4 olarak kaydedildi.

Erdemir Grubu rekabetçi konumu ile fark yaratıyor.

Erdemir Grubu, üretkenliği, itibarı, çevikliği, hızlı karar alma kabiliyeti, başarılı risk yönetimi gibi özelliklerinin

oluşturduğu rekabet gücü ile gerek yurt içi gerekse yurt dışı piyasalarda marka değeri yüksek bir konuma sahiptir.

Erdemir Grubu 2016 yılında, düzenli olarak yapılan müşteri memnuniyeti anketlerine ek olarak, ilk kez bağımsız bir kuruluş tarafından 6 ana ürün grubunda müşteri algısını ölçmek amacıyla bir Ürün Algı Anketi gerçekleştirdi. Online olarak yapılan Ürün Algı Anketi ile Grup ürünlerinin müşteri tarafındaki algısı, bizzat müşterilerin teknik ekipleri tarafından detaylı şekilde değerlendirildi. 4 ana başlık altında yapılan (ambalaj, müşteri prosesine hazırlık, proses performansı, teknik destek) ve 34 sorudan oluşan anket, Grubun sevkiyatının %90'ını oluşturan müşteriler tarafından cevaplandırıldı ve sıcak haddelenmiş, soğuk haddelenmiş, galvanizli, ambalaj çeliği, levha ve kangal ürün gruplarındaki ana rakipler ile karşılaştırmaları yapıldı. Müşteriler tarafından yapılan değerlendirmede, Erdemir Grubu genel ürün algısı açısından aldığı 63 puanla tüm rakiplerinden ayrıştı; böylece Grubun rekabetteki başarısı bağımsız bir kuruluş tarafından da teyit edilmiş oldu.

Erdemir Grubu ürünlerini kullanan kullanıcılardan gelen geri bildirimler, gelecekte de Grubun rekabetçi ve başarılı yapısının korunması amacıyla yatırımlar başta olmak üzere diğer bütün faaliyetlerde Gruba yön vermeye devam edecek.

ERDEMİR GRUBU'NUN 2016 YILINDA İHRACAT ORANI 2015 YILINA GÖRE %28 ORANINDA ARTIŞ GÖSTERDİ.



İNOVASYON YÖNETİMİ

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

**ERDEMİR GRUBU,
TARAFSIZ BİR ARAŞTIRMA
ŞİRKETİNE YAPTIRDIĞI
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE
BAĞLILIĞI ARAŞTIRMASI
İLE MÜŞTERİLERİNİN
GERİ BİLDİRİMLERİNİ
DEĞERLENDİRİYOR.**

Erdemir Grubu, farklı sektör ve kullanıcılardan oluşan müşteri kitlesine değer katmaya ve karşılıklı sürdürülebilir ve güçlü ilişkiler kurmaya odaklıdır.

Müşteri memnuniyeti ve bağlılığını her zaman yüksek tutmayı amaçlayan Erdemir Grubu, müşterilerden gelen talep ve ihtiyaçlara cevap verilmesi, olası sorunların çözüme kavuşturulması gibi hususlarda zengin ürün ve hizmet gamının yanında zamanı iyi ve etkin kullanarak 51 yıllık deneyimi, uluslararası know-how'ı ve piyasa bilgisi ile ayrışıyor.

Müşterilere yaratılan değer

Erdemir Grubu, tarafsız bir araştırma şirketine yaptırdığı Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile müşterilerinin geri bildirimlerini değerlendiriyor. Söz konusu araştırmanın amacı;

- Erdemir'in müşterilerini memnun etme ve kendisine bağlı kılma gücünü belirlemek,
- Erdemir'in güçlü olduğu, koruması gereken yönleri ve geliştirilmesi gereken yönleri tespit ederek, aksiyon almaya yardımcı olacak tavsiyelerde bulunmak ve stratejik planlara ışık tutmak,
- Anket sonuçlarını geçmiş yılların sonuçları ile karşılaştırarak çeşitli boyutlardaki ilerlemeleri saptamak.

Araştırma sonuçlarına göre güçlü ve iyileştirmeye açık alanlar belirlendikten sonra, ilgili birimlerle gerçekleştirilen toplantılar ile aksiyon planları hazırlanıyor. Belirlenen aksiyon planları doğrultusunda iyileştirmeye yönelik adımlar atılıyor.

Müşterilerin tercih ettiği, uzun vadeli çözüm ortağı

Erdemir Grubu'nun son yıllarda sürekli gelişen ürün yelpazesi, müşterilere sunulan değerinde daha da artmasını sağladı. Erdemir Grubu daha mukavemetli kalitelerde, daha ince ve güvenli çeliği müşterilerine ve çevreye değer olarak sunuyor. Grup kendisiyle birlikte müşterilerini de geliştirerek ortak kazanç imkanları yarattığı gibi ithalata olan bağımlılığı azaltıyor, maliyet azaltıcı öneriler geliştirerek gelişmiş çelik kaliteleri ile müşterilerinin hammadde maliyetlerini önemli oranda azaltıyor.

Erdemir Grubu, müşterileri ile kurduğu diyalog ve yakın iletişim çerçevesinde, çelikten üretilen ürünlerin özelliklerine ve gereksinimlerine ortaklaşa karar veriyor; kullanıma özel çelik kalitelerini geliştirerek çelik üreticisi olmanın ötesine geçerek gerçek bir çözüm ortağı görevi görüyor.

Erdemir Grubu'nun bu çözüm ortaklığı, özellikle nitelik ve teknik açıdan yüksek beklentileri olan otomotiv ve beyaz eşya gibi sektörlerde pazar payının artırılmasını sağlıyor.



Dünya ve Avrupa standartlarının üzerinde müşteri memnuniyeti ve sadakati

2016 yılında bağımsız bir araştırma kuruluşu tarafından yapılan Müşteri Memnuniyeti Anketi sonuçlarına göre, Erdemir'in memnuniyet puanı dünya ve Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşti.

Düzenli olarak yapılan Ankete göre, 2010'dan 2016'ya kadar düzenli artış sağlayan Erdemir, sektörde zirvedeki yerini korudu.

Erdemir Grubu, müşteri odaklı çalışma disiplinini sürdürmeye ve müşteri memnuniyetini ön planda tutacak Şirket kültürünü geliştirmeye kesintisiz bir şekilde devam ediyor.

2016'da Yılın En Beğenilen Şirketi Erdemir

Kaliteli ürünleri ve hizmetlerinin yanı sıra güvenilirliği, çevikliği ve bilgisi ile müşterilerinin gözünde önemli bir yeri ve değeri olan Erdemir, 2016 yılında

Capital Dergisi'nin düzenlediği "16. Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında çelik sektörünün lideri seçildi.

Türkiye'nin en beğenilen şirketleri ödülü kriterleri arasında; kurumsal yönetim ilkelerine göre yönetilme, çalışan memnuniyeti, müşteri memnuniyeti, güvenilir şirket olma, ürün veya hizmet kalitesi, çalışanına sunduğu sosyal haklar ve ücret politikası ve bölgeye, ekonomiye iş gücü ve yatırımları ile katkısı yer alıyor.

Ek olarak, her koşulda ve her zaman müşterilerinin beklenti ve ihtiyaçlarını eksiksiz, zamanında ve mümkün olan en üst seviyede karşılamayı ilke edinen Erdemir, söz konusu özellikleri sayesinde 2016 yılında Tofaş, OYAK Renault ve Termo Mekanik firmalarınca ödüle layık görüldü.

2016 YILINDA YAPILAN MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ANKETİ SONUÇLARINA GÖRE, ERDEMİR'İN MEMNUNİYET PUANI DÜNYA VE TÜRKİYE ORTALAMASININ ÜZERİNDE GERÇEKLEŞTİ.

AR-GE VE İNOVASYON YÖNETİMİ

2016 YILINDA ERDEMİR AR-GE MERKEZİ, "İLERİ ÇELİK ARAŞTIRMALARI MERKEZİ" HEDEFİNE UYGUN PROJELER GELİŞTİRDİ, YATIRIMLARINA DEVAM ETTİ.



Türkiye için değer üreten Erdemir Ar-Ge Merkezi'nin, "İleri Çelik Araştırmaları Merkezi" olma hedefi doğrultusunda 2016 yılında yürüttüğü çalışmalar aşağıda özetlenmiştir.

Erdemir Ar-Ge Merkezi, 2016'da toplam 24 projeyi başarıyla tamamladı.

2016 yılında ikinci faaliyet yılını tamamlayan Erdemir Ar-Ge Merkezi, yıl içerisinde "İleri Çelik Araştırmaları Merkezi" hedefine uygun projeler geliştirdi, yatırımlarına devam etti.

Kuruluşu dolayısıyla Türk çelik sektöründe öncü konumda bulunan Erdemir Ar-Ge Merkezi, toplam 24 projeyi başarılı bir şekilde sonuçlandırdı.

Merkez 2016 yılında, belirlediği stratejik hedeflerinin yanı sıra, müşteri geri bildirimleri ve talepleri neticesinde yüksek katma değerli ürünler geliştirilmesine ve bu sayede Erdemir ürün gamının genişlemesine katkıda bulundu.

Diğer yandan üretim sürecinde açığa çıkan atıklara ilişkin çalışmalar gerçekleştirildi. Söz konusu süreçte iyileştirmeler yapılarak maliyet avantajı sağlandı ve rekabet edebilirliği yüksek ürünler kazandırıldı.

2016 yılında Simülatörler ve Pilot tesisler aracılığıyla, üretimdeki kısıtlamalardan bağımsız olarak tüm çalışmalar özgürce ve yüksek maliyetleri olmadan test edildi.

Satın alma sürecinde olan simülatörler; deneysel sinter simülatörü, vakum indüksiyon fırını, sıcak ve soğuk haddeleme simülatörü, sıcak daldırma ile kaplama simülatörüdür.

2016 yılında Pilot Piroлиз tesisinin devreye alınması ile birlikte, tehlikeli atıkların geri kazanımında bir ilke imza atılmış oldu.

Metal şekillendirme laboratuvarındaki cihazlara ek donanım ve test aparatlarının tedariki sonucu, ürünlere ait kulaklanma, delik genişletme ve yüzey sürtünme özelliklerinin tespiti gibi yeni, fonksiyonel kabiliyetler kazandırıldı.

Erdemir Ar-Ge Merkezi'nde eğitim faaliyetleri

Erdemir Grubu genelinde olduğu gibi Erdemir Ar-Ge Merkezi de araştırmacı çalışanlara sunulan eğitimler ağırlıklı olmak üzere çeşitli eğitim çalışmalarına odaklandı.

2016 yılında çalışanlara teknik konularda 12 farklı eğitim sunuldu, doktora ve yüksek lisans eğitimi alan çalışanların eğitimlerine devam etmesi sağlandı.

Ayrıca Merkez olarak, 2016 yılında demir-çelik sektörü ile ilgili yurt içi ve dışından çeşitli etkinliklere iştirak edildi.

Patent başvuru çalışmaları ve başvuru ile ilgili süreçler

2015 yılında yayınlanan Patent Tescil Prosedürü çerçevesinde; 2016 yılında Grup çalışanlarından alınan buluş önerilerine ilişkin 5 ön araştırma raporu hazırlandı, 3 önerinin değerlendirme süreci ise tamamlandı.

2 patent, 1 faydalı model başvurusu için karar alınırken, 1 adet patent başvurusu yapıldı ve 8 Aralık 2014 tarihinde başvuru buluşa yönelik faydalı model belgesi alındı.

TÜBİTAK/TEYDEB 1501 programı dahilinde gerçekleştirilen 4 projeden 3'ü onay alırken, kalan proje halihazırda değerlendirme sürecindedir.

Türk çelik üreticileri arasında bir ilke imza atan Erdemir, Autoform yazılımının yeni sürümünde Erdemir otomotiv çelik kalitelerine ait malzeme

veri kartları hazırlandı ve böylece Şirket diğer çelik üreticileri ile birlikte yer olarak başarı kazandı.

Erdemir Ar-Ge Merkezi sahip olduğu teknolojik altyapısı ve bilgisi ile otomotiv ve beyaz eşya üreticisi müşterilerinin sahasında çözüm odaklı şekillendirme analizi ile teknik destek sağladı.

2016 yılında devam eden ve tamamlanan (ürün) kalite geliştirme çalışmaları

2016 yılında Erdemir Ar-Ge Merkezi ve Kalite Teknoloji birimlerinin işbirliği ile 10 adet sıcak, 3 adet soğuk, 3 adet galvaniz ve 1 adet teneke kalitesi satışa sunuldu. Ayrıca 3 adet sıcak, 1 adet soğuk, 1 adet galvaniz kalitesinin çalışması tamamlanarak satışa hazır duruma getirildi, 5 adet yeni kalitenin geliştirilmesi çalışmaları ise sürüyor.

Ayrıca;

- 2016 yılında kalite sayısı, yassı ürünlerde **447**, uzun ürünlerde ise **268** oldu.
- **2016** yılında sektöre ilişkin ulusal ve uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere, **9**'u yurt dışında olmak üzere toplam **22** adet bildiri/poster ile katılım sağlandı.

ERDEMİR AR-GE MERKEZİ 2016 YILINDA, 2 PATENT VE 1 FAYDALI MODEL BAŞVURUSU İÇİN KARAR ALIRKEN, 1 ADET PATENT BAŞVURUSUNDA BULUNDU.





GELECEK

ERDEMİR GRUBU, GELECEK KUŞAKLARA DAHA
TEMİZ VE YAŞANABİLİR BİR DÜNYAYI MİRAS
BIRAKMAK İÇİN ÇEVRE PERFORMANSINI
SÜREKLİ GELİŞTİRİYOR.



ÇEVRESEL PERFORMANS

ERDEMİR GRUBU'NDA ÇEVRESEL AYAK İZİNİN VE ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI

ERDEMİR GRUBU'NDA ÜRETİM VE KARLILIĞI ARTIRMA HEDEFİNE YÖNELİK ÇALIŞILIRKEN, TÜM SÜREÇLER ÇEVREYİ KORUMA YAKLAŞIMI İLE BÜTÜNLEŞİK OLARAK İŞLİYOR.



Erdemir Grubu kurum kültürünün değişmez öğelerini; çevreye karşı sorumlu bir şekilde çalışmak, mevcut kaynakları etkin, verimli ve doğru kullanmak, tüm paydaşların gelişimi ve bilinçlenmesi adına iletişim kanallarından faydalanmak, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünyayı miras bırakmak için çevre performansını sürekli geliştirmek oluşturuyor.

Kapsamlı bir çevre politikası izlemek suretiyle çevre yönetimine proaktif bir yaklaşım getiren Erdemir Grubu, kaynakların kullanımındaki etkinliğin artırılmasını, atıkların azaltılmasını, özellikle faaliyet döngüsünün her safhasında geri dönüşüme uygun hareket edilmesini, insan sermayesinin korunmasını ve geliştirilmesini amaçlıyor.

Erdemir Grubu'nda üretim ve karlılığı artırma hedefine yönelik çalışırken, tüm süreçler çevreyi koruma yaklaşımı ile bütünleşik olarak işliyor.

Çevre dostu teknolojilere yatırım yapmaya devam eden Erdemir Grubu, toprağa, havaya ve suya minimum atığın verilmesi, hammadde kaynak verimliliğinin sağlanması ve geri kazanım odaklı projelerin de devreye alınması için çalışıyor.

Tüm süreçlerini uçtan uca yasa ve mevzuatlara tam uyumlu, sorumluluk sahibi, şeffaf, hesap verebilir ve paydaşlarına artı değer katan bir anlayış doğrultusunda yürüten Erdemir Grubu, söz konusu kıstasları sürdürülebilir bir gelişim ve başarıya giden yolda vazgeçilmez yapı taşları olarak görüyor.

Erdemir ve İsdemir Yönetim Sistemleri Politikası

Erdemir Grubu demir çelik sektöründe ulusal ve uluslararası standartlara uygun çelik ürünleri üreterek ülkemiz ekonomisine katkı sağlar.

Tüm süreçlerimizi yasalara uygun, paydaşlarına değer yaratan, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla yürütürüz.

İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri politikamız; hedeflerle yönetime, hedeflerimize uygun kaynak sağlamaya, sürekli iyileştirmeye ve tüm çalışanlarımızın bilincini artırmaya dayanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemlerimizin ilkeleri aşağıda verilmiştir:

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Risk Yönetimi uygulayarak "Kazasız Çelik" üretmek,
- Çalışma ortamlarını güvenli hale getirerek çalışanlarımızın sağlıklarını korumak,
- Sürdürülebilir "güvenlik kültürünü" çalışanlarımızın sahiplenmesini sağlamak.

Kalite

- Müşteri odaklılığı etkin bir iletişim ile organizasyonun bütününe yaymak,
- Yenilikçi ve yaratıcı çalışan kültürü oluşturmak,
- Verimliliği artıran ve maliyetleri azaltan proje ve iyileştirmeler ile karlılığımızı artırmak.

Çevre

- Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda teknik, ekonomik ve ticari değerlendirmeler sonucu çevreye en az atık veren teknolojileri uygulamak, hammaddenin etkin ve verimli kullanımı ile doğal kaynaklarımızı korumak,
- Çevre performansımızı sürekli artırmak amacıyla süreçlerimizin çevreye etkisini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek,
- Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek, toplayıp bertaraf etmek,
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, içinde yaşadığımız toplum ve devleti de içine alan tüm sosyal paydaşlarımızı Erdemir Grubu'nun çevreye bakış açısı, uygulamaları ve elde ettiği sonuçlar hakkında bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve açık iletişim kurmak.

ERDEMİR GRUBU TÜM SÜREÇLERİNİ YASALARA UYGUN, PAYDAŞLARINA DEĞER YARATAN, SORUMLU VE HESAP VEREBİLİR BİR YÖNETİM ANLAYIŞIYLA YÜRÜTÜR.



ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI

ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI, TÜM ÇALIŞANLARIN FARKINDALIĞINI YÜKSELTME, HEDEFLERE UYGUN KAYNAK SAĞLAYARAK İYİLEŞTİRME ÜZERİNE KURULUDUR.

Enerji

- Enerji verimliliğini yükselten teknolojik yenilikleri uygulamak,
- Açığa çıkan yan ürün gazlardan ve atık ısılardan en üst düzeyde yararlanmak,
- Sistematik ölçüm ve izleme ile enerji kayıplarını en aza indirmek.

Bilgi Güvenliği

- Üretilen, işlenen ve paylaşılan kurumsal bilginin bir değer olduğunun tüm çalışanlarımızda farkındalığını sağlamak,
- Kurumsal bilgi varlıklarını ve bilgi işlenen ortamları tanımlamak, risklerini sistematik olarak yönetmek ve güvenlik açıkları ile ilgili önlemleri almak,
- Bilgi alışverişinde bulunduğumuz paydaşlarımızın Bilgi Güvenliği gereklerine uymak ve bilgilerinin güvenliğini sağlamak.

Erdemir Grubu olarak, benimsediğimiz bu ilkeleri gözeterek, davranış ve iş yapış biçimlerimize yansıtacağız.

Erdemir Grubu Çevre Yönetim Sistemi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesine sahip Erdemir Grubu tarafından uygulanan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi politikası, tüm çalışanların farkındalığını yükseltme, hedeflere uygun kaynak sağlayarak iyileştirme üzerine kuruludur.

Erdemir Grubu'nun Çevre Politikasındaki bu konuda taahhüt ettiği ölçütler şöyledir:

- Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda teknik, ekonomik ve ticari değerlendirmeler sonucu çevreye en az atık veren teknolojileri uygulamak, hammaddenin etkin ve verimli kullanımı ile doğal kaynakları korumak,
- Çevre performansını sürekli artırmak amacıyla süreçlerin çevreye etkisini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek,
- Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek, toplayıp bertaraf etmek,
- Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, üyesi olunan toplum ve devleti de içine alan tüm sosyal paydaşları Erdemir Grubu'nun çevreye bakış açısı, uygulamaları ve elde ettiği sonuçlar hakkında bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve açık iletişim içinde olmak.



Erdemir Grubu; verimlilik, etkinlik, geri kazanım, sıfır kaza, çevreye duyarlılık ve tasarruf ile ancak kaliteli bir üretimin mümkün olduğuna inanıyor.

Erdemir Grubu, çevre yaklaşımının bütün çalışanlar tarafından içselleştirilmesi için bu yaklaşımı yönetim sistemleri politikası sistemleri politikası aracılığıyla çalışanlarına bildiriyor.

Çevre Yönetim Süreci

Erdemir, sürekli gelişim felsefesi ve sürdürülebilir kalkınma ilkesine paralel, Çevre Yönetim Sistemini içeren Çevre Yönetim Süreci'ni geliştirdi. Tesiste gerçekleştirilecek yatırım ve donanımın fizibilite raporları ile başlayan Çevre Yönetim Süreci; çevresel etkinin minimum düzeyde tutulduğu, çevre mevzuatına uyumlu tesisin, ömrü süresince devam ediyor ve işletme

ömrü dolan tesisin, Çevre Mevzuatına uygun olarak elden çıkarılması ile tamamlanıyor.

Çevre Yönetim Sürecinin etkinliği ve başarısı, Çevre Yönetim Birimleri koordinasyonunda ilgili birimlerden oluşan, Süreç Yönetim Ekibi tarafından izleniyor ve değerlendiriliyor. Konularla ilgili karar alınırken, sonuçları araştırılıp değerlendiriliyor, belirlenen iyileştirme çalışmalarının ve projelerin devreye alınmasında Süreç Yönetim Ekibi önemli bir rol oynuyor.

İzin ve Lisans Belgesi, Mevzuata Uyum ve Başarı Ölçütleri olmak üzere üç temel parametre altında toplanmış hedeflerin gerçekleşme oranlarıyla hesaplanan Çevre Performans Endeksi, Süreç Yönetim Ekibi tarafından gözden geçiriliyor.

ERDEMİR GRUBU, ÇEVRE YAKLAŞIMININ BÜTÜN ÇALIŞANLAR TARAFINDAN İÇSELLEŞTİRİLMESİ İÇİN BU YAKLAŞIMI YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI ARACILIĞIYLA ÇALIŞANLARINA BİLDİRİYOR.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ERDEMİR GRUBU ÇEVRE PERFORMANS ENDEKSİ MODELİ, YILLAR İÇİNDE ULUSAL VE ULUSLARARASI PLATFORMDA BİRÇOK ÖDÜLÜN SAHİBİ OLDU.

Erdemir Grubu'ndan özgün bir yönetim modeli: Çevresel Performans Endeksi

Çevre Yönetim Sürecinin başarısını ve etkinliğini tek bir sayısal gösterge ile ifade eden "Çevre Performans Endeksi" modeli, yıllar içinde ulusal ve uluslararası platformda birçok ödülün sahibi oldu. Söz konusu model, hem çevre yönetim sürecinin başarısında bir gösterge oluyor, hem de geçmiş ve mevcut çevre performanslarının karşılaştırılmasına imkan tanıyor.

Çevre Performans Endeksi'nin bileşenleri aşağıdaki parametrelerden oluşuyor.

- 1) İzin ve Lisans Belgesi
- 2) Çevre Mevzuatına Uyum
 - Katı Atık Geri Kazanım Oranları
 - Su Tüketimi ve Resirkülasyon Suyu Miktarı
 - Atıksu Analizleri
 - Emisyon Ölçümleri
 - ÇED Belgeleri
- 3) Başarı Ölçütleri
 - ISO 14001:2015 ÇYS'nin İyileştirme Faaliyetleri
 - Çevre Yatırımları
 - Eğitim ve Toplumsal Faaliyetler
 - ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi

Söz konusu parametreler, alt kırılımları ile birlikte devamlı izleniyor, değerlendiriliyor.

Çevre performans değerlendirme yönetim modeli

Erdemir Çevre Performans Endeksi, aşağıda sunulan kriterler baz alınarak hazırlandı.

- Üretim, ürün ve hizmetlerden gelen etkileri doğru tanımlayan,
- Çevre Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliğini gösteren,
- Erdemir'in bulunduğu yöredeki alıcı ortama etkilerini değerlendiren,
- Çevreye ilişkin yerel, ulusal veya uluslararası seviyelerdeki veriler.

Bu süreç doğrultusunda, Erdemir ve İsdemir Çevre Müdürlüğü, çevre yönetim faaliyetlerini hayata geçirerek, çevre performansını üst yönetime raporluyor. Üst yönetimin incelemesinin ardından mevzuat ve uluslararası gelişmeler ışığında, demir-çelik sektörünün öncelik verdiği çevre faktörleri Erdemir Grubu'nun yönetim stratejileri arasında yer buluyor. Ayrıca çevre hedeflerinin çalışanlar tarafından benimsenmesi, içselleştirilmesi ve bir hedef olarak görülmesi mümkün kılınıyor.

Çevre performansı ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirme durumu

İzin ve Lisans Belgesinin Sürdürülebilirliği

İsdemir ve Erdemir; Atıksu Deşarjı, Hava Emisyonu, 1. Sınıf Düzenli Depolama,

Atık Kabul Tesisi, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında, 2015 yılında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan aldığı Çevre İzin ve Lisans Belgesi 2016 yılında da geçerliliğini korudu.

Çevre Mevzuatına Uyum

Atıksu analizlerinin, emisyon değerlerinin, atık bertaraf yöntemlerinin, mevzuata uyum oranlarının, yatırımların Çevresel Etki Değerlendirme çalışmalarının gerçekleşme oranlarının izlendiği bu hedefin gerçekleşme oranları Tablo 1 ve 2'de verilmiştir.

Çevre mevzuatına %100 uyumlu Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince atıksu ve soğutma suyu deşarj noktalarında Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri (SAİS) ile pH, sıcaklık, kimyasal oksijen ihtiyacı, askıda katı madde, iletkenlik ve çözülmüş oksijen parametreleri ve emisyon ölçümleri T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından izlenmeye devam ediyor, belirli periyotlarla akredite laboratuvar tarafından iç izleme kapsamında alınan numunelere yapılan analizler Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne raporlanıyor, ayrıca tesisin kendi bünyesinde bulunan çevre laboratuvarında günlük analizler yapılıyor.

Çevre Mevzuatına %100 uyumlu Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği gereğince Erdemir Grubu tesislerinde baca gazlarının sınır değerlere uyumunun takibi için Sürekli

Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veri ağına bağlı bir şekilde sürekli izlenmesine devam ediliyor ve 2 yılda bir akredite laboratuvar tarafından tüm bacalarda emisyon ölçümleri yapılıyor.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onay alınan Erdemir ve İsdemir sera gazı izleme planları doğrultusunda, azaltım mekanizmalarının Türkiye'ye uygunluğunun değerlendirildiği çalıştaylara katılım sağlanıyor. Çevre Performans takibinin parametresi olan karbondioksit yoğunluğu (ton CO₂/ ton ham çelik), aylık olarak takip edilerek azaltım hedefi benimseniyor.

Erdemir Grubu'nda Resirkülasyon Suyu Oranı

Erdemir Grubu, çelik üretiminde su kullanımının büyük miktarlarda olduğu gerçeğinden hareketle, imalat prosesi sırasında suyun tekrar kullanımını en üst düzeye çıkarmak gibi su kaynaklarının yeniden kullanılmasına yönelik de çalışmalar yapıyor.

Toplam kullandığı su miktarını büyük oranda arıtan Erdemir Grubu, arıttığı suyu üretimlerinde tekrar kullanıyor.

2016 yılında toplam resirküle edilen su miktarı Erdemir'de 341.238.371 m³, İsdemir'de ise 666.854.847 m³ olarak kaydedildi.

*Resirkülasyon Suyu Hedefi gerçekleşme oranları için lütfen bkz. Tablo 1 ve Tablo 2.

2016 YILINDA TOPLAM RESİRKÜLE EDİLEN SU MİKTARI ERDEMİR'DE 341.238.371 M³, İSDEMİR'DE İSE 666.854.847 M³ OLARAK KAYDEDİLDİ.



ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

2016 YILINDA SİNER FABRİKALARINDA ERDEMİR'DE 429.641 TON VE İSDEMİR'DE 356.888 TON ATIĞIN KULLANIMI İLE 176.303 TON ERDEMİR'DE, 204.709 TON İSDEMİR'DE HAMMADDE TASARRUFU ELDE EDİLDİ.



Su Ayak izini Sıfırlamak ve Atıksu Deşarjlarını Azaltmak

Küresel ölçekte, dünyada su kıtlığının önemli bir risk unsuru ve su sorununun gündemin en üst sıralarda yer aldığı bilinciyle hareket eden Erdemir Grubu, 2016 yılında sürdürülebilirlik hedefleri arasına su ayak izini sıfırlamak ve atıksu deşarjlarını azaltmak olarak yeni bir hedef ekledi. Yeni hedef doğrultusunda yol haritası oluşturularak, çalışmalara başlandı.

Atıksu Deşarj noktaları çevre mevzuatıyla uyumlu olmakla birlikte, ancak bu noktalarda çevre etkilerinin en aza indirgenmesi için veri analiz aralıklarını genişletmek, iyileştirmeler gerekli ise yatırımları planlamak adına, 2016 yılı içerisinde geçmiş yıllarda kurulmuş Kimyasal Atıksu Arıtma Tesisi deşarjındaki Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS) revize edildi. Bu çerçevede; 1. Yüksek Fırın Soğutma Suyu, 2. Yüksek Fırın Soğutma Suyu ve Kuvvet Santrali Soğutma Suyu çıkışlarına yeni SAİS'ler kuruldu.

Katı Atık Geri Kazanımı: Proses sonucu çıkan tüm atıkları geri kazanarak, ekonomik değer yaratmak ve doğal kaynak tasarrufu sağlamak.

Erdemir Grubu atık çıktısını en aza indirmek ve geri kazanımı maksimum seviyeye çıkarmak adına çeşitli faaliyetler yürütüyor. Geri dönüştürülemeyen atıklar, yasa ve yönetmelikler çerçevesinde yetkili firmalara veriliyor.

Çevre mevzuatına uyum kapsamında, minör ve tehlikeli atıkları geri kazanıma ve katı atıklardan alternatif yakıt üretimi yapan firmalara göndererek, ayrıca Fabrika'da proses sonucu çıkan atıkları hammadde olarak değerlendirmek suretiyle İsdemir'de %57,7 Erdemir'de ise %72,3 katı atık geri kazanım oranı sağlandı.

*Katı Atık Geri Kazanım Hedefi gerçekleştirme oranları için lütfen bkz. Tablo 1 ve Tablo 2.

2016 yılında Sinter fabrikalarında Erdemir'de 429.641 ton ve İsdemir'de 356.888 ton atığın kullanımı ile 176.303 ton Erdemir'de, 204.709 ton İsdemir'de hammadde tasarrufu elde edildi.

Proses sonucu çıkan tüm atıkları geri kazanarak, ekonomik değer yaratmak ve doğal kaynak tasarrufu sağlamak hedefi doğrultusunda 2016 yılında, atıkların yan ürün sınıfına alınması veya diğer endüstrilerde hammadde alternatifi olarak kullanımı mümkün kılındı. Söz konusu çalışmalardan örnekler aşağıda özetlenmiştir.

Çelikhane Cürufun Geri Kazanımı ve Değerlendirme Çalışmaları

Çimento Sektöründe Kullanımı

2016 yılında Türkiye'de bir ilk olarak, Çimento Fabrikası ile birlikte yürütülen araştırma ve test çalışmaları sonucunda, çelik üretimi sırasında çıkan cürufun sektöründe hammadde alternatifi olarak kullanımı sağlandı.

Erdemir ve İsdemir'in Çelikhane Cürufu Agregata Uygunluk Belgeleri

- Cürufun - İnşaat mühendisliği işleri ve yol yapımında kullanılan bağlayıcısız ve hidrolik bağlayıcılı malzemeler için agregalar,
- Yollar, havaalanları ve trafiğe açık diğer alanlardaki bitümlü karışımlar ve yüzey uygulamalarında kullanılan agregalar,
- Beton agregalar, olarak kullanımı için TSE'ye yapılan başvurular sonucunda uygunluk belgeleri alındı.

Demir Oksit

Erdemir'de, Soğuk Haddehane Asitleme Prosesinden çıkan ve atık sınıfında yer alan kırmızı demir oksitin yan ürün sınıfına alınması için Demir Oksit Pigmentleri standardına uygunluk belgesi alındı.

Cam ve Kağıt Atık Kovaları Dağıtma ve Toplama Projesi

Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek amacıyla, Erdemir bünyesinde pilot uygulama olarak "Cam ve Kağıt Atık Kovaları Dağıtma ve Toplama Projesi" 2016 yılında başlatıldı.

Geri dönüşüm kutularının 6 pilot üniteye teslim edildiği Proje ile toplam 145 kg cam, 511 kg A4 kağıt ve 307 kg dergi-kitap toplanarak atık verimliliğine önemli bir katkı sağlandı.

Çevre Performans Endeksi Kapsamında İzlenen Başarı Ölçütleri Hedefleri

TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği

2016 yılı Erdemir Grubu'nun ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Standardına geçiş çalışmaları

- Erdemir'in Çevre Yönetim Sistemi ile ilgili kapsamı, bağlamı, ilgili taraflar ve ihtiyaçları/beklentileri, iç ve dış konular, risk ve fırsatlar tespit edildi.
- Ünite çevre temsilcilerine ve Çevre Yönetim Sistemi iç tetkikçilerine yönelik ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Standardı eğitiminin yanı sıra Entegre İç Tetkikçi eğitimleri sunuldu.
- Prosesler için oluşturulan Çevre Boyut ve Etki Değerlendirme çalışmaları, ISO 14001:2015 gereklilikleri göz önüne alınarak incelendi ve yaşam döngüsü bakış açısıyla revize edilerek risk ve fırsatlar dahil edildi.

2016 yılında Erdemir ve İsdemir'de Geri Dönüşüme gönderilerek ekonomiye kazandırılan atık miktarları

Atık Adı	Atık Miktarı (ton/yıl)	
	Erdemir	İsdemir
Plastik Atıklar	40	107
Ahşap Atıklar	39	2.000
Kağıt Atıklar	63	81
Konveyör Bantlar	225	788
Elektronik Atıklar	30	72
Sürgü Plakası / Refrakter Tuğla	373	1,5
Karışık Metal Atıklar	92	-
Atık Kablo	143	74
Cam	-	17,3

"CAM VE KAĞIT ATIK KOVALARI DAĞITMA VE TOPLAMA PROJESİ" İLE TOPLAM 145 KG CAM, 511 KG A4 KAĞIT VE 307 KG DERGI-KİTAP TOPLANARAK ATIK VERİMLİLİĞİNE ÖNEMLİ BİR KATKI SAĞLANDI.

2016 YILI ÇEVRE YATIRIMLARI

İSDEMİR'DE TOZ TOPLAMA SİSTEMLERİ TOZLARININ BOŞALTIMASINDA VE YÜKSEK FIRIN ÜRETİM PROSESİNDEKİ TOZ TOPLAMA SİSTEMLERİNİN YENİLENMESİ KAPSAMINDA TOPLAM 9 ADET ÇEVRE YATIRIMI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.



Erdemir Sinter Fabrikası Hammadde Toz Toplama Sistemi Modernizasyonu



Erdemir Soğuk Haddehane Krom İndirgeme Tesisi Kapasite Artırımı

Erdemir Grubu, çevresel performansını artırmaya yönelik hedefleri doğrultusunda modernizasyon sürecinden beri artan oranda çevre projelerini hayata geçiriyor ve yaptığı yatırımlarla bu konuya atfettiği önemi ortaya koyuyor.

2016 yılında Erdemir ve İsdemir'de tamamlanan çevre yatırım projelerinden bazıları aşağıdaki gibidir.

Erdemir'de tamamlanan belli başlı çevre yatırımları

Sinter Fabrikası Hammadde Toz Toplama Sistemi Modernizasyonu

Sinter Fabrikası Hammadde Toz Toplama Sisteminin iyileştirilmesi amacıyla davlumbaz ve emiş havası boruları iyileştirildi, 2 adet kompartman ilavesi yapıldı ve fan kapasitesi 650.000 m³/saat değerine çıkarıldı.

Soğuk Haddehane Krom İndirgeme Tesisi Kapasite Artırımı

Cr⁺⁶ özelliğinde atıksuların Cr⁺³ değerine indirgeyen mevcut tesiste, havuzlardaki bekletme sürelerini artırıp indirgeme performansını yükseltmek için havuz ilavesi yapıldı.

İsdemir'de tamamlanan belli başlı çevre yatırımları

Üretim, hammadde manipülasyonu, boşaltma ve yükleme faaliyetleri süresince oluşan toz emisyonlarının minimum seviyeye indirgenmesine yönelik hammadde konveyör bant taşınması sırasında, toz toplama

sistemleri tozlarının boşaltılmasında ve Yüksek Fırın üretim prosesindeki toz toplama sistemlerinin yenilenmesi kapsamında İsdemir'de 9 adet çevre yatırımı gerçekleştirildi.



İsdemir Skala Kırma Tesisinin Uzatılması



İsdemir Yüksek Fırınlarda Kükürt Giderme Tesisi Toz Toplama Sisteminin Yenilenmesi



İsdemir Yüksek Fırın Önü Toz Toplama Pnömatik Boru Hattı

Erdemir Grubu yatırımları hakkında detaylı bilgi için lütfen bkz.: Erdemir Grubu 2016 Faaliyet Raporu, sayfa 42-45.

<https://www.erdemirgrubu.com.tr/sites/1/upload/files/ERDEMIR-06-TR-2131.PDF>

2016 Yılı Çevre Şirket İçi ve Dışı Bilinçlendirme Eğitimleri

Erdemir Grubu çevre ve bilinçlendirme eğitimleri devam ediyor.

Erdemir Grubu, 2016 yılında çalışanlarına, Grubun çevre yaklaşımı ve çevresel etkileri hakkında eğitimler sunmaya devam etti.

Bu kapsamda Erdemir’de;

- Çevre Bilincini Artırma Eğitimi çerçevesinde, büyük endüstriyel kazalar, küresel ısınma, atık yönetimi, geri dönüşümün önemi ve Erdemir Çevre Yönetim Sistemi gibi konularda 775 mavi yaka çalışana tam günlük çevre bilinçlendirme eğitimi sunuldu. Diğer taraftan, yeni işe başlayan 55 beyaz ve mavi yaka çalışan ile 697 alt işveren firma çalışanına, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve çevre konulu bilinçlendirme eğitimi sağlandı.

İsdemir’de;

- Ana işletme ünitelerinde beyaz ve mavi yaka çalışanların katılımı ile çevre faaliyetleri hakkında paylaşım toplantıları düzenlendi.
- 544 kişiye Çevre Bilincini Artırma Eğitimi, 4.273 kişiye Yasal Şartlar ve ISO 14001 ÇYS Eğitimi, 737 kişiye de ISO 14001 Bilinçlendirme Eğitimi sunuldu.

Bunlara ek olarak;

- 106 Erdemir ve 115 İsdemir çalışanına Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı konusunda genel farkındalık eğitimi,
- 228 Erdemir ve 157 İsdemir çalışanına göreve yönelik eğitim,
- 51 Erdemir çalışanına yükleme güvenliği ve 96 İsdemir çalışanına da emniyet eğitimi imkanı sağlandı.
- Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması (ADR) kapsamında verilen eğitimlerden farkındalık eğitimine 110, göreve özgü eğitime 93 ve emniyet eğitimine ise 81 çalışan iştirak etti.
- Erdemir tarafından Gazi İlkokulu, Nurdan ve Ahmet Orhan Oğuz İlkokulu ve Erdemir Çocuk Bakım Yurdu’nda toplam 262 öğrenciye geri dönüşümün önemini ve atıkların doğaya etkilerini konu alan çevre bilinçlendirme eğitimleri verildi.

2016 YILINDA ÇEVRE BİLİNCİNİ ARTIRMA EĞİTİMLERİ ÇERÇEVESİNDE, ERDEMİR’DE 775, İSDEMİR’DE İSE 544 KİŞİYE EĞİTİM SUNULDU.



2016 YILI ÇEVRE YATIRIMLARI

**ERDEMİR VE İSDEMİR,
ÇEVRE MEVZUATINA UYUM
KONUSUNDA SÜREKLİ GELİŞİM
GÖSTERİYOR.**



Tablo 1 - Erdemir 2016 yılı Çevre Performans Endeksi

Kriter	2014 Fiili Gerçekleşen (%)	2015 Fiili Gerçekleşen (%)	2016 Fiili Gerçekleşen (%)	2016 Hedeflenen (%)
Çevre Mevzuatına Uyum	100	100	100	100
Resirkülasyon Suyu Oranı	92	91,6	92	91
Katı Atık Geri Kazanım Oranı	79,3	72,1	72,3	76,6
TS EN ISO 14001:2015 Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi				
Hedeflenen Çevre Yatırımlarının Fiili Gerçekleşmeleri	100	100	100	100
TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği	100	100	100	100

Tablo 2 - İsdemir 2016 yılı Çevre Performans Endeksi

Kriter	2014 Fiili Gerçekleşen (%)	2015 Fiili Gerçekleşen (%)	2016 Fiili Gerçekleşen (%)	2016 Hedeflenen (%)
Çevre Mevzuatına Uyum	100	100	100	100
Resirkülasyon Suyu Oranı	93	95,5	95	94,5
Katı Atık Geri Kazanım Oranı	75	57,2	57,7	56
TS EN ISO 14001:2015 Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi				
Hedeflenen Çevre Yatırımlarının Fiili Gerçekleşmeleri	100	100	100	100
TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği	100	100	100	100

Yaşam Döngüsü Analizi (YDA)

Erdemir, ürünlerinin ve proseslerinin çevre etkilerini incelemek, iklim değişikliğiyle mücadele etmek, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak amacıyla YDA bakış açısını benimsedi. Grup, 2015 yılı içerisinde Yaşam Döngüsü Analizi çalışmasını, Dünya Çelik Birliği (World Steel Association) Yaşam Döngüsü Uzman Ekibi rehberliğinde gerçekleştirdi. YDA çalışması kapsamında; hammadde kullanımı ve geri kazanım oranı, su tüketimi ve su emisyonları, CO₂ ve partikül madde (PM10-2.5) emisyonları, atık oluşumları, geri kazanım ve bertaraf miktarları, birincil enerji ihtiyacı ve enerji tüketimi, küresel ısınma potansiyeli (CO₂, CH₄), asidifikasyon potansiyeli (SO₂, NO_x), ötrofikasyon potansiyeli (NO_x) gibi çevresel etkiler incelendi.

2015 yılında Worldsteel koordinasyonunda yürütülen çalışma ile bir ürünün yaşam döngüsünün tüm aşamalarının yönetilmesini sağlayan bir süreci ortaya koyduğunu, ürün geliştirme sürecini desteklediği gibi inovatif çalışmalarına da yardımcı olduğu izlendi.

Bu amaçla, 2016 yılında Erdemir Grubu bünyesinde, ürünlerinin ve proseslerinin çevre etkilerinin incelenmesinin yanı sıra müşterilerin ihtiyaçlarına tam olarak uyarlanmış ürün sunmak, bir ürünün ömrü boyunca üretilen tüm bilgilerin ürün çevre etiketinde kullanımı için YDA Çalışma Grubu oluşturuldu.

YDA Çalışma Grubu'nun amacı; demir-çelik üretim proseslerinin verimlerini belirlemek, ürün çevre etiketini oluşturmak, etkilerinin azaltılması için gerekli proje bilgilerini sağlamak, Ar-Ge çalışmaları ile hammadde ve enerji tüketimlerini azaltarak maliyet ve emisyonların iyileştirilmesini sağlamaktır.

Erdemir, sürdürülebilir gelecek için tüm bu değerlendirmenin sanayi kuruluşlarının sorumlulukları olduğuna inanıyor.

YDA BAKIŞ AÇISINI BENİMSEYEN ERDEMİR GRUBU BÜNYESİNDE 2016 YILINDA, YDA ÇALIŞMA GRUBU OLUŞTURULDU.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

ERDEMİR GRUBU, İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ KONUSUNDAKİ FARKINDALIĞINI ARTIRIYOR VE BU HUSUSTA ATTIĞI ADIMLARLA SÜRECE KATKI SAĞLIYOR.



İklım Değişikliği ile M¼cadele konusunda son d¼nemde ger¼ekleřtirilen en ¼nemli organizasyon Aralık 2015'te Paris'te d¼zenlenen BM İklım Değişikliği Konferansı oldu. İklım değişikliği konusunda yeni ve değerli bir adım olarak g¼r¼len Konferansta, k¼resel ısınmanın 2 derece ile sınırlanması kararında toplam 195 ¼lke uzlaştı. Bu tarihi karar, s¼rd¼r¼lebilir bir gelecek i¼in mihenk taşı olmakla birlikte, gelişmiş ekonomiler başta olmak ¼zere d¼nyada d¼ř¼k karbon ekonomisine ge¼iřte s¼reci hızlandırmaya y¼nelik imkan sağlaması bekleniyor.

Buna paralel olarak bir¼ok k¼resel şirkette, iklım değişikliğine aktif olarak cevap vererek, iklım değişikliği ile m¼cadeleyi faaliyetlerinin g¼ndemine alarak rekabet avantajlarını artırmayı ama¼lıyor.

Erdemir Grubu, iklım değişikliği konusundaki farkındalığını artırıyor ve bu hususta attığı adımlarla s¼rece katkı sağlıyor. Erdemir, CO₂ miktarlarını hesaplarken kullandığı t¼m yakıt ve C (karbon) i¼erięi olan hammaddeleri g¼z ¼n¼ne alıyor. ¼evre Performans takibinin parametresi olan karbondioksit yoğunluğu (ton CO₂/ton ham ¼elik) aylık bazda izleniyor ve hedef olarak CO₂ azaltımı benimseniyor.

Erdemir ve İsdemir yatırım yapacağı proje ile oluşacak CO₂ miktarlarını analiz ediyor; S¼rd¼r¼lebilirlik Direkt¼rl¼ę¼, iklım değişikliği hakkındaki t¼m ulusal ve uluslararası gelişmelerin yanında CO₂ emisyonlarını, enerji verimliliğinden azaltım sağlanan CO₂ miktarlarını doğrudan Y¼netim Kurulu Başkanı'na raporluyor.

- Erdemir ve İsdemir'in CO₂ envanterinin hazırlanması ve azaltım teknolojilerinin belirlenmesi, hedefi kapsamında; Erdemir, İsdemir sera gazı, izleme planları 2016 yılı i¼erisinde T.C. ¼evre ve şehircilik Bakanlığı'na sunuldu.
- Uluslararası iklım değişikliği gelişmelerinin izlenmesi, Grup planlarına entegrasyonunun sağlanması, hedefi doğrultusunda; T.C. ¼evre ve şehircilik Bakanlığı'nca Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Piyasa Temelli Mekanizmalar Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) T¼rkiye Projesi kapsamında yapılan t¼m ¼alıřtaylara iştirak edildi ve g¼r¼řler iletildi.

Erdemir ve İsdemir b¼nyesinde enerji kullanımı tasarrufu faaliyetleri

Erdemir ve İsdemir sekt¼r¼n ¼nde gelen entegre ¼elik ¼reticilerinden olarak, enerji kullanımı tasarrufu konusunda planlı ¼alıřmalar y¼r¼t¼yor.

Enerji, her iki Şirket'in de önemli girdileri arasında bulunuyor; bu doğrultuda enerji verimliliğini artıran teknolojik gelişmeler yakından izleniyor, fayda sağlayacağı öngörülen yenilikçi uygulamalar adapte ediliyor. Enerji kayıplarını azaltmak, yan ürün gazlar ve atık ısılardan maksimum oranda yararlanmak adına projeler geliştiriliyor.

Faaliyet döngüsünde ana enerji kaynaklarının yerine, açığa çıkan yan ürün yakıtlar kullanılıyor.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ne sahip olan Erdemir ve İsdemir, enerji performanslarını devamlı artırıyor.

Erdemir ve İsdemir, demir-çelik sektöründe spesifik enerji tüketimi özelinde başarılı şirketlerdendir. Şirketlerde enerji tüketiminde ton ham çelik başına tüketilen enerji takip ediliyor ve enerji hedefleri spesifik enerji tüketimi parametresi oluyor.

Erdemir ve İsdemir enerji performanslarını her geçen yıl geliştiriyor.

2016 yıl sonu itibarıyla Erdemir'de yıllık toplam 112.368.884 kWh/ yıl enerji tasarrufu elde edilirken, yıllık toplam sera gazı azaltımı ise 64.820 ton CO₂ oldu.

2016 yıl sonu itibarıyla İsdemir'de yıllık toplam 739.693.242 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlandı. Ayrıca yıllık toplam sera gazı azaltımı ise 404.242 ton CO₂ olarak gerçekleşti.

Erdemir'de Enerji Yönetim Süreci

Demir-çelik sektöründe ulusal ve uluslararası standartlara uygun ürünler üreten Erdemir ve İsdemir, Türkiye ekonomisine artan miktarda katkı sağlıyor.

Faaliyet gösterdiği alan dolayısıyla enerji ve çevre faaliyetleri yoğun yapıda olan Erdemir ve İsdemir, bu konuya verdiği önemin bir sonucu olarak, kısa ve uzun vadeli stratejilerle belirlediği politika ve hedefleri çalışanları ile paylaşıyor ve bunların yayılmasına olanak sağlıyor.

Enerji verimliliğinin en üst seviyede gerçekleşmesi için enerji verimliliği kapsamındaki faaliyetler "Enerji Yönetim Süreci" ile yürütülüyor. TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgeli Erdemir Grubu'nda süreç kapsamında;

- İşletme genelinde kullanılan enerjiye yönelik ay bazında hedefler konulup, günlük takibi sağlanıyor ve fiili kullanımlar aylık inceleniyor.
- Enerji yönetim sistemi, üst yönetime belirli periyotlarda raporlanıyor, hedef ve stratejiler belirleniyor.
- Geleceğe yönelik enerji projeksiyonları yapılıyor.
- İyileştirmeye açık alanların tespiti ve etüt çalışmaları gerçekleştiriliyor.
- Etüt sonrası gerekli görülen önemli çalışmalar projelendiriliyor.

Bunlara ek olarak, "Enerji Gözden Geçirme ve Ana (Master) Enerji Planı" çerçevesindeki projeler izleniyor, sistematik olarak yasa ve yönetmeliklerle uygunluğu gözleniyor ve yürütülüyor.

Erdemir'de 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde faaliyet gösteren Enerji Yöneticiliği Birimi, Şirket içi enerji yönetim faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlıyor.

ERDEMİR VE İSDEMİR'İN ALDIĞI ÖDÜLLER

2016 YILINDA İSDEMİR, T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN SENVER YARIŞMASI SEVAP-3 KATEGORİSİNDE 1.'LİK ÖDÜLÜNÜN SAHİBİ OLDU.



Erdemir ve İsdemir'de hayata geçen çevre, enerji ve İSG projeleri sonucunda alınan bazı ödüller aşağıdaki gibidir.

2013 yılı - İstanbul Sanayi Odası (İSO) - "Çevre ve Enerji Ödülleri" yarışması - 3.'lük ödülü

2015 yılı - T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı - Verimlilik Proje Ödülleri Yarışması - "Çelikhane Gazı, Üretim ve Tüketiminin Artırılması

Projesi" - Büyük ölçekli işletme, sürdürülebilir üretim kategorisi - Erdemir, 193 proje arasında 2.'lik ödülü

2016 yılı - T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı - "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması" (SENVER) - Sanayide Enerji Verimliliğin Artırılması Projeleri (SEVAP-3) kategorisi - İsdemir, 1.'lik ödülü



2016 yılında çevre konusunda gerçekleştirilen işbirlikleri ve iştirak edilen etkinlikler

Çelik sektöründe temiz üretim imkanlarının incelenmesi konusunda TÜBİTAK ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen "Sanayide Temiz Üretim Olanaklarının ve Uygulanabilirliğinin Belirlenmesi Projesi (SANTEM)" çerçevesinde, İsdemir pilot tesis görevi üstlendi.

TÜBİTAK ekibi ile ortaklaşa çalışılarak İsdemir sahasında, demir-çelik üretim proseslerinde "Mevcut En İyi Tekniklerin Uygulanabilirliği" araştırılarak, elde edilen sonuçlardan yararlanılması suretiyle sektörel düzenleyici etki

analizi yapılacak olup, teşvik ve finansman modelleri geliştirilecek ve yönetim planı raporu yayınlanacaktır.

Diğer yandan Avrupa Birliği ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı işbirliği ile gerçekleştirilen Türkiye'nin Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Mekanizmasına Destek için Teknik Yardım Projesi (TASK GHG) kapsamında, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından her yıl hesaplanan ve BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) Sekreteryasına sunulan raporlarda, demir-çelik sera gazı emisyon hesaplama yöntemlerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalara katılım sağlandı.

TÜBİTAK İLE T.C. ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN SANTEM PROJESİ ÇERÇEVESİNDE, İSDEMİR PİLOT TESİS GÖREVİ ÜSTLENDİ.

BİYOÇEŞİTLİLİK

ERDEMİR, 2015 YILINDA SAHA ARAŞTIRMASI VE UYGULANABİLİRLİĞİ KONUSUNDA ÇALIŞMALAR YAPTIĞI OSMANLI ÇİLEĞİ YETİŞTİRİCİLİĞİNE İLİŞKİN PROJESİNİ 2016 YILINDA BAŞLATTI.



Yeryüzünde yaşayan türlerin, genlerin ve ekosistemin çeşitliliği olarak tanımlanan biyoçeşitlilik (biyolojik çeşitlilik), insanlık için hayat sigortası olan sürdürülebilirliğin en önemli kollarından biridir.

Özellikle son yıllarda önemi daha da artan biyoçeşitlilik, küresel ekonomide faaliyette bulunan, üretim hacmi büyük şirketlerin gündem maddelerinde ilk sıralarda yer alıyor.

Erdemir Grubu Çevresel Etki Değerlendirme Yönetmeliğine tabi modernizasyon ve yeni yatırım projelerinde de biyoçeşitliliğe ilişkin tüm unsurları detaylı olarak inceliyor ve yatırımlarla gerekli önlemleri alıyor.

Bölgedeki biyoçeşitliliğin korunmasına ve yerel istihdama destek olmak hedefi doğrultusunda Erdemir, Osmanlı Çileği yetiştiriciliğini destekliyor.

Erdemir, faaliyet gösterdiği çevrede yerel biyoçeşitlilik ve ekosistemleri koruma hedefiyle sürdürdüğü çalışmalarını her geçen yıl genişletiyor. Şirket, bölgedeki tarımsal bitki varlığının korunması ve geliştirilmesi için alternatif projeler geliştiriyor.

Bu bağlamda Erdemir, 2015 yılında saha araştırması ve uygulanabilirliği konusunda çalışmalar yaptığı Osmanlı Çileği yetiştiriciliğine ilişkin projesini 2016 yılında başlattı.

EKONOMİK KAZANÇ ORANININ YÜKSELTİLMESİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM HİZMETLERİNİN DÜZENLENMESİNİN AMAÇLANDIĞI BİYOÇEŞİTLİLİK PROJESİNİN SÜRESİ, 3 YIL OLARAK ÖNGÖRÜLDÜ.



Kurulduğu günden bu yana Kdz. Ereğli’de toplumsal gelişime yönelik katkı faaliyetleri yürüten Erdemir, bölgedeki biyoçeşitliliğin korunmasına ve yerel istihdama destek olmak amacıyla Kdz. Ereğli’de Osmanlı Çileği yetiştiriciliğinin artırılmasına yönelik bir sosyal sorumluluk projesi hayata geçiriyor.

Söz konusu proje ile Erdemir, Kdz. Ereğli’de sürdürülen Osmanlı Çileği yetiştiriciliğinde yaşanan düşük üretim kapasitesi ve ekonomik kayıpları önlemek, yeni teknolojik üretim metotlarını araştırmak, planlamak, geliştirmek ve Osmanlı Çileği yetiştiriciliğini teşvik etmek üzere T.C. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Kdz. Ereğli İlçe Müdürlüğü, Zonguldak-

Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Osmanlı Çileğini Yaygınlaştırma ve Üreticilerini Koruma Derneği ile birlikte kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında ele aldığı biyoçeşitlilik konusunda ortak bir projeye imza attı.

Biyoçeşitlilik, bir bölgedeki genlerin, bu genleri taşıyan türlerin, bu türleri barındıran ekosistemlerin ve bunları birbirine bağlayan süreçlerin tamamını içerir. Biyoçeşitliliğin sürdürülebilir yaşam döngüsü ile yürütülebilmesi için tür, genetik ve ekosistem çeşitliliğinin sağlanması gerekmektedir. Bu amaçla sadece Kdz. Ereğli’de yetişebilen Osmanlı Çileğinin yine aynı bölgede seçilen bir alanda yetiştirilmesi planlandı.

Kdz. Ereğli ile özdeşleşmiş bir ürün olan ve rengi, kokusu ve tadıyla diğer çilek türlerinden ayrılan Osmanlı Çileği yetiştiriciliğinde, modern tarım teknolojisine geçerek sulama ve gübreleme gibi girdilerde tasarruf sağlanması ile girdi maliyetlerini düşürmek amaçlandı. Aynı zamanda üretim miktarının artırılması ile ekonomik kazanç oranının yükseltilmesi ve sürdürülebilir tarım hizmetlerinin düzenlenmesinin amaçlandığı Projenin süresi, 3 yıl olarak öngörüldü.

BİYOÇEŞİTLİLİK

BİYOÇEŞİTLİLİK PROJESİ KAPSAMINDA, 5.000 ADET ÇİLEK FİDESİ NİSAN 2017 YILINDA EKİLECEK OLUP, 2018 YILINDA MEYVE HASADI BEKLENİYOR.

Bu proje ile;

- Kaliteli Osmanlı Çileği fideleri yetiştirilerek pilot bölgede modern tekniklerle verimli ve maliyet tasarruflu bir üretimin gerçekleştirilmesi,
- Kdz. Ereğli'deki çiftçilerin modern tekniklerle Osmanlı Çileği yetiştiriciliği hakkında bilgilendirilmesi ve teşvik edilmesi,
- Üretimin yaygınlaştırılması için fide miktarının artırılması,
- Bölgede Osmanlı Çileğinin üretim miktarının artırılması ve yetiştiriciliğinin yaygınlaştırılması, bu doğrultuda istihdama katkı sağlanması ve Osmanlı Çileğinin koruma altına alınması amaçlanıyor.

2016 yıl sonunda projenin akademik ve teknik konularda işbirliği yapılacak proje ortakları ile protokol imzalandı. Öncelikli işler kapsamında çilek fideleri kültür laboratuvarlarında çoğaltılmak üzere Antalya'ya gönderilirken, iklim koşulları bakımından uygun olan Kdz. Ereğli Kocaali Mahallesi'nde dikim işlemlerinin yapılacağı arazi, gerçekleştirilen toprak ıslahı gibi çalışmalarla ekime elverişli hale getirildi.

Laboratuvarlarda çoğaltılan 5.000 adet çilek fidesi Nisan 2017 yılında ekilecek olup, bu bağlamda kaliteli fide yetiştirilmesine ve çoğaltılmasına öncelik veriliyor ve 2018 yılında meyve hasadı bekleniyor.

Projenin önemli başka bir ayağını da, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri oluşturacak. Bu kapsamda tahsis edilen arazi üzerinde bulunan binanın, eğitim/öğretim faaliyetlerine uygun hale getirilmesine yönelik tadilat ve bakım işlemleri yürütülecek. Görsel materyaller ve modern tekniklerle desteklenmiş eğitim içerikleri oluşturularak yöredeki çiftçiler Osmanlı Çileği yetiştiriciliği konusunda bilgilendirilecekler.

Proje ile Erdemir tesislerinin konumlandığı Kdz. Ereğli ilçesinde, yöreye özgü bir meyve olan ve son yıllarda giderek azalan Osmanlı Çileğinin yaşatılması ve sürdürülmesinin yanı sıra, ortak paydadaki menfaatler doğrultusunda Kdz. Ereğli'ye, Türkiye'ye, Erdemir Grubuna ve gelecek nesillere önemli katkılar sağlaması öngörülmüyor.

Ağaçlandırma faaliyetleri

Erdemir Grubu bir yandan faaliyet döngüsü doğrultusunda faaliyetlerini sürdürürken, diğer yandan da faaliyetlerinden doğan doğrudan ve dolaylı çevre etkilerini en aza indirmek, karbon azaltımına katkı sağlamak amacıyla yönelik projeler yürütüyor.

Erdemir Grubu'nda karbonun depolandığı en önemli yutak alanlarından olan ormanların ve ağaçlık-yeşil alan sayısının artırılması ile mevcut alanların korunmasına ilişkin çalışmalar gerçekleştiriliyor.

İyileştirme ve koruma hedeflerine ulaşmak amacıyla, sahaların ağaçlandırılma çalışmaları yapılmadan önce ağaçlandırılacak alanların başka bir amaç doğrultusunda kullanabilme ihtimali göz önüne alınıyor, arazi yapısı ve toprağın özellikleri tespit ediliyor.

Ağaçlandırma faaliyetleri çok sayıdaki yetkili ve uzman firmanın yanı sıra, üniversitelerin orman fakülteleri ile de işbirliğine gidilerek gerçekleştiriliyor.

Söz konusu çalışmalarla toprak analizleri uygulanıyor, mevsim ve iklim şartlarına göre dikime uygun ağaçlar bilimsel çalışmalar sonucunda saptanıyor.

Ek olarak, dikim işleminin gerçekleştirilmesinde izlenecek aşamalardan, dikilecek ağaçların boyutlarına ve dikim aralıklarına kadar her türlü detay üzerinde duruluyor, çalışmaların tamamlanmasını takiben ağaç toprakla buluşturuluyor.

2016 yılında Erdemir Grubu'nda toplam 19.659 adet ağaç dikimi gerçekleştirildi.

Yürütülen diğer faaliyetler...

Erdemir Grubu'na ait maden ocaklarının rehabilitasyon faaliyetleri yasal mevzuata uygun ocak üretim planları ile eşanlı başlıyor, üretim öncesi ve esnasında devam ediyor. Faaliyetlerin tamamlanmasıyla birlikte, doğal alanlar hedefler ve mevzuata uygun bir biçimde terk ediliyor.

**2016 YILINDA ERDEMİR
GRUBU'NDA TOPLAM
19.659 ADET AĞAÇ DİKİMİ
GERÇEKLEŞTİRİLDİ.**

DEĞİŞİM

ERDEMİR GRUBU GEREK YEREL ÖLÇEKTE
GEREKSE ULUSLARARASI PLATFORMDA
TRENDLERİ YAKINDAN TAKİP EDİYOR;
DEĞİŞEN DÜNYADA VE HIZLA ARTAN
REKABETTE AYRIŞIYOR.





SOSYAL PERFORMANS

İNSAN KAYNAĞI

ÇALIŞANLARININ EN ÖNEMLİ DEĞERİ OLDUĞU İNANCIYLA HAREKET EDEN ERDEMİR GRUBU, İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMLARININ TEMELİ OLARAK “BİZ OLMA” KÜLTÜRÜNÜ BENİMSİYOR.



İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlarının en önemli değeri olduğu inancıyla hareket eden Erdemir Grubu, insan kaynakları yaklaşımlarının temeli olarak “biz olma” kültürünü benimsiyor. Bu kültürü yerleştirmek ve sürdürmek için çalışanlarının ihtiyaçlarını ve beklentilerini göz önünde bulunduruyor, çalışma koşullarını bu doğrultuda şekillendirmeye önem veriyor.

İnsan Kaynakları uygulamalarında, çalışan bağlılığını artırmak, çalışanların gelişimlerini desteklemek, herkese eşit fırsat sunan kariyer olanakları

sağlamak üzere çalışıyor. Bilgiyi üreten ve paylaşan, gelişime açık, sorumluluk sahibi, çözüm üreten, yenilikçi, ekip çalışmasına yatkın çalışanlar, büyük bir ailenin parçası olarak ortak hedefler doğrultusunda ilerlerken, bu aile yeni katılan çalışanlarla geliyor ve büyüyor. Erdemir Grubu, 2016 yıl sonu itibarıyla 12.277 kişiye istihdam sağladı.

Yönetim kademelerindeki erkek çalışan sayısının yoğun olduğu sektörümüzde, 2016 yıl sonu itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı'na doğrudan raporlayan kadın üst yönetici oranı %39'dur.

Yüksek Performans Kültürünü Güçlendirme Çalışmaları

Erdemir Grubu'nun öncelikli stratejilerinden biri, yüksek performans kültürünü güçlendirmektir. Kurum kültürü, stratejiler ve hedefler arasında tüm çalışanlar için açık ve anlaşılır bir bağ kuruyor. Çalışanların doğru yönde motive olmaları, potansiyellerini en yükseğe taşımaları, geri bildirim mekanizmalarının etkin bir biçimde işletilerek iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi için çalışıyor. 2016 yıl sonu performans değerlendirmesi kapsamında yapılan ankete göre, geri bildirim alan çalışanların oranı %89,5'tir.

Erdemir Grubu, bünyesindeki tüm çalışanlara uyguladığı performans yönetimi ile kurum hedeflerine uyumlu bireysel hedefleri saptamayı, çalışanlarının kurum hedeflerine katkılarını ölçerek ihtiyaçları dahilinde gelişimlerini planlamayı amaçlıyor.

Erdemir Grubu, insan kaynakları süreçlerini a'dan z'ye bütünsel bir yaklaşım doğrultusunda değerlendiriyor. Erdemir Grubu stratejileri doğrultusunda yetenek yönetimi süreçlerini eksiksiz olarak tanımlıyor, çalışanların gelişimi yetkinlik modeliyle destekleniyor. Ayrıca yeni ve mevcut insan kaynağının elde tutulmasının yanında gerek sınıf içi eğitimler, gerekse mentörlük ve deneyime dayalı öğrenme gibi uygulamalar ile çalışanların

potansiyellerini keşfederek ortaya çıkarmaları adına gelişim faaliyetleri uyguluyor.

Çalışan Memnuniyet Trendi

Erdemir Grubu bünyesinde sistematik ölçümlerle çalışan bağlılığı belirleniyor, sonuçlara göre çeşitli iyileştirme çalışmaları yapılıyor. 2014 ve 2015 yıllarında gerçekleştirilen ölçüm çalışmalarında, mavi yakalı çalışan sonuçlarının dünya ortalamasının üzerinde yer aldığı sonuçlarına ulaşırlarken, ölçümler neticesinde çıkan gelişim alanlarına yönelik gelişim planları tanımlandı. Bu kapsamda 2016 yılı, gelişim aksiyonlarının uygulama yılı olarak değerlendirildi.

Çalışanlarla Etkileşim

Erdemir Grubu iç iletişim çalışmaları kapsamında çalışanlarıyla belirli periyotlarda etkileşim amacıyla farklı platformlar üzerinden diyalog halindedir.

Söz konusu platformlar aşağıdaki gibidir:

- Çelik Portal
- İnsan Kaynakları Sistemlerine ilişkin bilgilendirme sunumları, paylaşım toplantıları
- Grup Akademi Portalı
- Çalışan etkinlikleri
- Erdemir Grup TV
- Birebir görüşmeler

Erdemir Grup Akademi

Türkiye'nin en büyük işverenlerinden Erdemir Grubu, çalışanlarına Grup bünyesinde çalışmaya başladıkları andan itibaren kariyerleri süresince eğitim ve gelişim olanakları sağlıyor. 2015 yılında kurumsal bir üniversite yapılanmasına dönüşen Erdemir Grup Akademi'de, çalışanların pozisyonları, yetkinlikleri, görev aldıkları bölümler doğrultusunda kaliteli eğitim ve gelişim programları sunuluyor.

Toplam 71 mentör ve 62 menteeeye sahip Erdemir Grubu; çalışanların gelişimine katkıda bulunmaya, liderlik kültürünün yeni ve potansiyel liderlere aşılmasını sağlamaya yönelik iç mentörlük programı da uyguluyor. Ek olarak, terfi ve işe alım yoluyla göreve gelen müdür ve üzeri unvanlardaki çalışanlara, Şirket'e ve yeni görevlerine adaptasyonlarını hızlandırmak için "Yöneticinin ilk 90 Günü Mentörlüğü" ile mentörlük desteği sağlanıyor.

Erdemir Grup Akademi'nin 2016 Faaliyetleri

Erdemir Grubu, yüksek ve başarılı bir performans sergileyen bir ekip olmanın kilit etkenlerinden birinin liderlik olduğu gerçeğinden hareketle, 2015 yılında kurduğu Liderlik Fakültesi çalışmalarına 2016 yılında da devam etti.

İNSAN KAYNAĞI

2016 YILINDA ERDEMİR GRUP AKADEMİ BÜNYESİNDE YER ALAN PAZARLAMA VE SATIŞ FAKÜLTESİ'NDE 82 KİŞİ GELİŞİM SÜRECİNE KATILDI.

Grup bünyesinde ortak bir yönetim kültürü oluşturmanın yanı sıra, Grubu gelecek hedeflerine ulaştıracak liderler yetiştirmek hedefiyle kurulan Fakültede, 2016 yılında seviyeler bazında birbiri üzerine kurulan gelişim programları sunuldu; kredilendirme sistemi ve mezuniyet şartları ile gelişim takip süreci izlendi.

Programa katılan yöneticiler çeşitli metotlarla liderlik yetkinliklerini geliştirme fırsatına sahip oldular. Bu metotlardan bazıları; sınıf içi eğitimler, 360 derece değerlendirme, birebir koçluk, takip çalışmaları, birbirinden öğrenmedir.

Erdemir Grup Akademi 2016 yılında, kurum stratejilerine odaklı ihtiyaçları önceliklendirerek Liderlik Fakültesi'nin yanı sıra, Teknik Fakülteleri de devreye aldı. Bu bağlamdaki ilk adım Pazarlama ve Satış Fakültesi'nde 2016 yılında 82 kişi gelişim sürecine katıldı.

Geleceğin Liderleri, Erdemir Grubu bünyesinde yetiştiriyor.

Erdemir Grup Akademi ilk yılı ağırlıklı olarak yönetici gelişim programları tasarımı ve uygulaması gerçekleştirirken, gelecek dönemlerde tüm çalışan seviyeleri için gelişim programı tasarımları uygulanacak.

Erdemir Grup Akademi 2016 yılında, üniversite işbirlikleri ile çalışanlara yüksek lisans ve sertifika programları başvurularında indirim avantajları sunarak, bireysel gelişimi de desteklemeye başladı.

Erdemir Grubu için eğitim ihtiyaçlarını ve faaliyetlerini kurumsal stratejilere ve hedeflere hizmet verecek şekilde tek çatı altında yöneten Erdemir Grup Akademi, Grubun bilgi ve deneyimini müşterileriyle paylaşmak üzere 2016 yılında 6 eğitim başlığında müşterilere yönelik eğitimler tasarladı. 2017 eğitim planlamaları, müşterilerden gelen eğitim katılım talepleri doğrultusunda yapıldı.

Erdemir Grup Akademi'de 2016 yılında gerçekleştirilen eğitim programları

Program Adı	Kişi Sayısı	Kişi Başı Eğitim Saat
Çelikten Liderler Gelişim Programı	45	75
Demiri Dönüştüren Liderler Gelişim Programı	132	95
Cevheri İşleyen Liderler Gelişim Programı	233	51
Bireysel Koçluk	21	6
Pazarlama & Satış Gelişim Programı	82	34
İç Mentörlük Programı	71	50
Yöneticinin İlk 100 Günü Programı	48	12

Kongre, zirve, konferans, seminer ve Şirket dışı eğitim katılımları

Erdemir Grubu, çalışanlarının hem bilgi ve deneyimlerini paylaşılabilmeleri hem de sektöre ve faaliyetlere yönelik güncel konuları ve çalışmalarını takip edebilmeleri açısından ulusal/uluslararası konferans, kongre ve zirvelere katılımlarını sağlıyor.

Bu doğrultuda 2016 yılında toplam 443 çalışan kongre, zirve, konferans, seminer ve Şirket dışı eğitimlere iştirak ederken, Erdemir’de İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda 9 sözlü ve poster bildiri, İsdemir’de ise çalışanlarca 4 farklı kongrede 15 sözlü ve poster bildirim sunumu gerçekleştirildi.

Ünite İçi Eğitim Sistemi

Ünite İçi Eğitim Sistemi, dinamik bir eğitim modeli olarak bilgi ve deneyimlerin aktarılması suretiyle iş yapış şekillerinin devamlı geliştirilmesine imkan tanıyor. Bu kapsamda 2016 yılında Erdemir’de 3.158, İsdemir’de 3.355 çalışana eğitim sunuldu.

Yeni Mezun İşe Alım Programı

Genç istihdamı desteklemek amacıyla mühendislik bölümleri başta olmak üzere, 2012 yılında başlayan ve her yıl düzenlenen yeni mezun işe alım programı ile 2012-2016 yılları arasında toplam 166 yeni mezun aday istihdam edildi.

İşe alım süreci sırasıyla;

- Telefon mülakatı,
- İngilizce ve genel yetenek sınavı uygulaması,
- Kişilik envanteri,
- Yetkinlik bazlı mülakat ve
- Vaka çalışmasının yapıldığı panel mülakat adımları ile tamamlanmaktadır.

Alım kararı verilen adayların uygun pozisyona yerleştirilmesinin ardından, Oryantasyon ve Yeni Mezun Gelişim Programı ile işe alınan yeni mezun çalışanların gelişimleri takip ediliyor.

Erdemir Grubu’ndaki staj programları

Erdemir Grubu, 2016 yılında kontenjan dahilinde staj imkanları sunmaya devam etti. Erdemir, 2016 yılı staj programını Demir Klas, Çelik Klas ve Cevher Klas markalarıyla, insan gücü ihtiyacına yönelik bir yaklaşımla gerçekleştirdi. Demir Klas Programı, beceri stajlarında 182 Meslek Lisesi öğrencisine iş başı stajı fırsatı sağlarken, Çelik ve Cevher Klas Programları, Fakülte ve Meslek Yüksek Okullarından toplam 137 öğrenciye yaz döneminde staj fırsatı tanıdı. Cevher Staj programında, öğrenciler geliştirdikleri proje tasarımları üzerinde, atanan kurum çalışanın desteğini alarak çalışıyor ve hazırlanan gelişim programlarına katılıyorlar. Lisans öğrencilerine yönelik düzenlenen programın amacı

2016 YILINDA ERDEMİR’DE 3.158, İSDEMİR’DE İSE 3.355 ÇALIŞANA EĞİTİM SUNULDU.



İNSAN KAYNAĞI

OPEX PROJELERİ'NDEN, ERDEMİR'DE 1,12 MİLYON ABD DOLARI/YIL VE İSDEMİR'DE 3,5 MİLYON ABD DOLARI/YIL GETİRİ ELDE EDİLMESİ ÖNGÖRÜLÜYOR.



öğrencilerin verimli bir staj dönemi geçirmeleri ve potansiyellerini ortaya çıkarmalarıdır. Staj dönemi sonunda, stajyer değerlendirme ekibi tarafından değerlendirme matrisi üzerinden sınav ve projeler ile ölçümlenmeler yapılıyor.

Öte yandan İsdemir'de, 185 meslek lisesi öğrencisine beceri eğitimi, 65 meslek yüksekokul öğrencisine, 348 üniversite öğrencisine yaz stajı ve mezun durumundaki 11 mühendis/uzman öğrenciye (intern) staj imkanı sağlandı.

Erdemir Grubu tarafından sağlanan imkanlar

Çalışanların birbirleriyle olan diyaloglarını artırmak, sosyal yaşamlarını zenginleştirmek, sadakatini kuvvetlendirmek amacıyla aileleriyle birlikte Kdz. Ereğli ve İskenderun'da dernek ve sosyal kulüplerden lojmanlara, spor salonundan yüzme havuzu ve plajlara kadar pek çok imkan sunuluyor.

Erdemir Grubu'nda bunlar haricinde çalışanlara sunulan olanaklar aşağıdaki gibidir.

- Sağlık merkezleri aracılığıyla çalışanlara koruyucu hekimlik, periyodik muayeneler, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye, acil müdahale ve ilk yardıma yönelik hizmetler sağlanıyor.

- Çalışan gruplarına özel sağlık sigortası hizmeti ve bireysel emeklilik sistemi uygulanıyor.
- Yüksek lisans izni ile çalışanların derslere katılımı ve sınava hazırlıkları destekleniyor.
- Çalışanların yemek ve servis ihtiyaçları karşılanıyor.

Erdemir Grubu'nda kesintisiz gelişimin kilit noktası: Çalışan katılımı

Çalışan katılımına kilit önem veren Erdemir Grubu, çalışan katılımını, Grubun uzun vadeli karlı ve sürdürülebilir büyüme hedefine ulaşmada ön koşul olarak görüyor.

Bilgi birikiminden deneyimlerine, yeni fikirlerinden öneri sistemindeki paylaşımlarına kadar insan kaynağının her türlü katkısı Grup bünyesinde değerlendiriliyor, söz konusu katkılar çevreden müşteri memnuniyetine İSG'den operasyonel faaliyetlere geniş bir yelpazede iyileşme ve tasarruf sağlanmasına imkan veriyor.

2016 yılında da devam eden ve daha düşük maliyetle üretim, ekipman ömrünün uzatılması, enerji tasarrufu, hammadde optimizasyonu, ürün kalitesinin geliştirilmesi amaçlarına yönelik devreye alınan OPEX Projeleri'nden, Erdemir'de 1,12 milyon ABD doları/yıl ve İsdemir'de 3,5 milyon ABD doları/yıl getiri elde edilmesi öngörülmüyor.

Erdemir ve İsdemir bünyesinde operasyonel mükemmellik projelerini yaygınlaştırmak adına Minitab® programı destekli;

- İstatistiksel Veri Analizi (İVA),
- Deneysel Tasarım (DOE),
- Yöneticiler İçin İstatistiksel Modelleme (YİME),
- Ölçüm Sistemleri Analizi (MSA)

eğitimlerine devam edildi. Bu kapsamda 2016'da Erdemir'de 42, İsdemir'de ise 73 çalışana eğitim verildi. Öneri sistemleri çerçevesinde 2016 yılında, Erdemir ve İsdemirli çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği, çevre performansı, müşteri memnuniyeti, enerji tasarrufu gibi pek çok konuda iyileştirme konusunda paylaşımda bulunarak destek sundu. 2016 yılında Erdemir öneri sistemlerine ulaşarak kazanımı hesaplanabilir önerilerden toplam 9 milyon ABD doları getiri sağlandı.

2016 yılında İsdemir'de sunulan 61.218 adet önerinin 21.155'i uygulanırken, söz konusu öneriler 2015 yılına göre

%82 artış gösterdi ve kişi başına öneri sayısı 12,18 oldu. İsdemir'de 2016 yılında öneri sistemlerine gelen ve getirisi hesaplanan önerilerden 729 bin ABD doları getiri elde edildi.

2016 yılında Erdemir'de takım çalışmaları çerçevesinde 213 iyileştirme takımı (ERİT) kurulurken, 118 takım da yapılan çalışmaların sonuçlarını duyurdu.

Erdemir Atölyeler ve Bakım Direktörlüğü'ne bağlı Bobinaj İyileştirme Takımı, Türkiye Kalite Derneği (KalDer)'nin "17. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı"nda sunum yaptı. Güvenli Rampa İyileştirme Takımı da, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)'nin organize ettiği törende "Altın Eldiven Ödülü"nü sahibi oldu.

2016 yılında İsdemir bünyesinde kurulan 1.102 Kaizen'in 278 adedi tamamlanmak suretiyle 12,2 milyon ABD doları/yıl getiri sağlandı.

2016 YILINDA ERDEMİR'DE TAKIM ÇALIŞMALARI ÇERÇEVESİNDE 213 İYİLEŞTİRME TAKIMI (ERİT) KURULURKEN, 118 TAKIM DA YAPILAN ÇALIŞMALARIN SONUÇLARINI DUYURDU.

Eğitimler ile Sürekli Gelişim Hedefi

MESLEKİ, TEKNİK, ZORUNLU EĞİTİMLER/KİŞİSEL GELİŞİM VE YÖNETİCİLİK EĞİTİMLERİ		
Şirket	Kişi Sayısı	Toplam Eğitim Saat
Erdemir	35.673	223.057
İsdemir	23.690	187.712

Şirket	Yeni İşe Alım Elde Tutma Oranı (%)
Erdemir	94
İsdemir	87

Erdemir Grubu insan kaynağı hakkında detaylı bilgi için lütfen bkz.: Erdemir Grubu 2016 Faaliyet Raporu, sayfa 51-54.

<https://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR-06-TR-2131.PDF>

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

2016 YILINDA ERDEMİR'DE ÇALIŞANLARA 148.417, ALT İŞVEREN ÇALIŞANLARINA 4.789 ADAM*SAAT EĞİTİM SUNULDU. İSDEMİR'DE İSE ÇALIŞANLARA 95.724, ALT İŞVEREN ÇALIŞANLARINA DA 34.013 ADAM*SAAT İSG EĞİTİMİ VERİLDİ.



Erdemir Grubu'nun İSG politikası aşağıda yer alan temel ilkelerle özetlenmiştir.

- Risk yönetimi uygulayarak "Kazasız Çelik" üretmek,
- Çalışma ortamlarını güvenli hale getirerek çalışanlarının sağlığını korumak,
- Sürdürülebilir "güvenlik kültürünü" çalışanların sahiplenmesini sağlamak.

Kazasız bir üretimin mümkün olduğuna inanan Erdemir Grubu şirketleri, İSG yönetimini tüm iş süreçlerine entegre etmenin yanı sıra, geliştirdiği İSG politikası ile çalışanları ve tesislerine gelen misafirlerinin sağlık ve güvenliğini önceliklendiriyor.

Erdemir Grubu İSG politikasında belirlediği hedeflere ulaşma doğrultusunda iş alanlarındaki fiziksel düzenleme ve iyileştirmeleri devreye alıyor. Çalışanlarının İSG konusundaki gelişimini periyodik eğitimlerle destekleyen Erdemir Grubu, çalışanın bedenine ve yaptığı işe uygun dünya standartlarında koruyucu malzemeler tedarik ediyor.

Erdemir ve İsdemir TS-OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin şartlarını uyguluyor. Söz konusu sistemin devamlılığı ve gelişimi adına çalışmalar gerçekleştiriyor,

ilgili kuruluşlarca yıllık bazda yapılan sistematik incelemeler sonucunda belgelerin güncelliğini sağlıyor.

"Güvenli Üretiyorum" projesi ile güçlü bir güvenlik kültürü

Erdemir ve İsdemir hayata geçirdiği "Güvenli Üretiyorum" projesi çerçevesinde, hem kazasız çelik üretimi amacıyla güvenlik kültürünü oluşturuyor, hem de söz konusu kültürün çalışanlar tarafından içselleştirilmesini teşvik ediyor.

Erdemir Grubu'nda İSG eğitimleri kesintisiz devam ediyor.

Grup bünyesinde ortak bir güvenlik kültürünün oluşturulması ve devamlılığının sağlanması için İSG eğitimleri kilit önem taşıyor. Erdemir Grubu, kendi çalışanlarının yanı sıra alt işveren çalışanlarına da yapılan işin özellikleri doğrultusunda doğacak risklere karşı çeşitli eğitimler gerçekleştiriyor.

2016 yılında Erdemir'de çalışanlara 148.417, alt işveren çalışanlarına 4.789 adam*saat eğitim sunuldu. İsdemir'de ise çalışanlara 95.724, alt işveren çalışanlarına da 34.013 adam*saat İSG eğitimi verildi.



Erdemir Grubu'nda her yıl artan oranda gelişen İSG performansı

Erdemir Grubu şirketleri çeşitli uygulamalar aracılığıyla İSG performansını yakından takip ediyor ve sürekli iyileştiriyor. Grup şirketlerinin bu kapsamda yaptığı uygulamalardan bazıları;

- sistematik olarak ve geniş bir katılım ile yapılan İSG kurul, komite ve alt komite toplantıları,
- haberli ve habersiz güvenlik turları,
- kazaya ramak kala uygulamaları,
- kaza kök neden analizleridir.

2016 yılında Erdemir'de 138 haberli, 89 habersiz güvenlik turu; İsdemir'de ise 27 haberli 145 güvenlik turu düzenlendi. Güvenlik turları sırasında belirlenen potansiyel tehlike ve riskler değerlendirilerek, Erdemir'de 3.916 ortam iyileştirmesi, İsdemir'de ise 8.302 iyileştirme yapıldı.

İş güvenliği ile çalışanların motive olmalarını ve katılım göstermelerini sağlamak hedefiyle 2016 yılında 5S sistematiğine uygun İsdemir'deki ünitelerin işletme, ofis ve açık alanlarında 582 sahada denetimler yapılarak, sonuçların 5S sistematiğinde izlenerek iyileştirilmesine devam edildi.

Erdemir Grubu aktif olarak kullandığı kazaya ramak kala uygulamaları ile kazaların önlenmesinde tehlike bildirimlerini ve çalışanlara etkisi olmayan ancak tekrarlanması halinde yaralanma ve hasarlanmaya neden olabilecek durumları belirlemeyi amaçlıyor.

2016 yılında Erdemir'de 2.104 adet tehlike ve 130 adet kazaya ramak kala bildirim sonucu iyileştirmeler yapılırken, İsdemir'de yıl içinde toplam 20.943 ramak kala olayı üzerinde çalışılarak, iyileştirilmesi gereken maddelerden %89'u sonuçlandırıldı.

ERDEMİR GRUBU ŞİRKETLERİ ÇEŞİTLİ UYGULAMALAR ARACILIĞIYLA İSG PERFORMANSINI YAKINDAN TAKİP EDİYOR VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRİYOR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

**2016 YILINDA ERDEMİR'DE
2.104 ADET TEHLİKE VE
130 ADET KAZAYA RAMAK
KALA BİLDİRİMİ SONUÇU
İYİLEŞTİRMELER YAPILIRKEN,
İSDEMİR'DE TOPLAM
20.943 RAMAK KALA OLAYI
ÜZERİNDE ÇALIŞILDI VE %89'U
SONUÇLANDIRILDI.**

“Ten Squared” Projeleri

“Ten Squared” projeleri, AKUT, SA 8000 Sosyal Uygunluk Standardı'nın kurucusu Social Accountability International (SAI) ve Rapid Results Institute ile beraber İsdemir'de 2015 yılında uygulanmaya başlanıp, 2016 yılında 100 gün içinde tamamlandı.

Projelerin amacı; hem belirli bir iş sağlığı ve güvenliği sorununun giderilmesi, hem de çalışan-yönetici entegrasyonunun sağlanmasıdır.

Acil Durum Yönetimi kapsamındaki çalışmalar

Erdemir ve İsdemir, “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkındaki Yönetmelik” çerçevesinde Güvenlik Raporunu (SEVESO) 29 Haziran 2016 tarihinde T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na teslim etti. Dahili Acil Durum Planlarının hazırlanması çalışmaları ise devam ediyor.

SEVESO çalışmalarının bir parçası olan ve “Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik” ve “Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler ile İlgili Yönetmelik”

gereği Erdemir ve İsdemir, sahasında patlama riski olan bölgelerde Patlamadan Korunma dokümanları hazırlayarak patlama riski olan bölgeleri sınıflandırdı ve bölgelerde kullanılan ekipmanların (exproof) patlamaya sebep olmama özellikleri ve bölge sınıflarına uygunluk durumunu raporladı.

2016 yılının Mayıs ayında Erdemir ile ÇASGEM (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi) arasında eğitim ve işbirliği protokolü imzalandı. Söz konusu protokol çerçevesinde, “2. Soğuk Haddehane Müdürlüğü Asit Rejenerasyon Prosesinde Büyük Endüstriyel Kaza Önleme Raporu” hazırlandı.

Diğer yandan İsdemir'de ise, 2016 yılında acil durum eğitimleri, planları ve ekipmanları incelenerek 57 acil durum yöneticisi, 475 olay yeri yöneticisi ve ünitelerden acil durum müdahale ekiplerinde görevli çalışanların katılımıyla Acil Durum Yönetim Sistemi kapsamında 1 adet genel tatbikat, 84 adet de ünite içi tatbikat düzenlendi. Ek olarak, 560 acil durum ekip üyesi, Acil Durum Eğitim Merkezi'nde yenileme eğitimine tabi tutuldu.

Worldsteel Güvenlik ve Sağlık Komitesi ile işbirliği

Dünya Çelik Birliği'nin (Worldsteel) Güvenlik ve Sağlık Komitesi'ne üye Erdemir ve İsdemir, Birliğin 2016 yılında çelik sektöründe yaşanan ve ölümlerle sonuçlanan iş kazalarında öne çıkan hareketli ekipman, yüksekte düşme, cisim düşmesi, gazlı bölgelerde çalışma ve vinçler başlıklarındaki ölçütler doğrultusunda güvenlik turları düzenleyerek belirlenen maddelerle ilgili iyileştirme planları hazırladı. Erdemir'de tespiti yapılan 94 iyi uygulamadan 5 adedi Worldsteel ile paylaşıldı.

Diğer yandan Erdemir, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 8-11 Mayıs 2016 tarihlerinde organize ettiği "8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı"na 3 adet sözlü ve 6 adet poster sunum ile katıldı.

Kişisel Koruyucu Malzemeler

Erdemir Grubu, 2016 yılında da gerek dünya standartlarına gerekse çalışma koşullarına uygun koruyucu malzemelerin belirlenmesinden söz konusu malzemelerin kullanımına, kullanım esnasında takibinden gereken iyileştirmelerin yapılmasına kadar pek çok çalışma yürüttü.

Reaktif önlemlerden proaktif sonuçlara

Erdemir bünyesinde hayata geçirilen ve Erdemir Standardının belirlenmesini sağlayan Kaza Analizi, diğer şirketlere de örnek oluşturuyor.

Erdemir'de reaktif önlemlere karşı proaktif sonuçlar alabilmek hedefiyle gerçekleşen kazaların başlangıç evresine dönülerek iş, insan ve ortam ekseninde detaylı bir şekilde incelemede bulunuluyor, inceleme sonucunda ortaya çıkan istatistiksel veriler doğrultusunda önlemler tespit edilerek önlemlere uygun çalışmalar yapılıyor.

İSG eğitimleri tablosu

İSG Eğitimleri	Katılımcı Sayısı	Adam-Saat	Toplam Eğitimdeki Payı (%)	Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati
Erdemir	5.640	148.417	47	18,62
İsdemir	12.976	95.724	51	18,75

ERDEMİR BÜNYESİNDE HAYATA GEÇİRİLEN VE ERDEMİR STANDARDININ BELİRLENMESİNİ SAĞLAYAN KAZA ANALİZİ, DİĞER ŞİRKETLERE DE ÖRNEK OLUŞTURUYOR.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

2016 YILINDA ERDEMİR VE İSDEMİR, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, BİYOÇEŞİTLİLİK, ÇEVRE VE İSTİHDAM İLE SANAT OLMAK ÜZERE, ÜÇ TEMEL KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJESİNE ODAKLANDI.



Paydaşlarına karşı sorumluluklarını tam zamanında yerine getirmeye özen gösteren Erdemir Grubu, faaliyet gösterdiği bölgeler başta olmak üzere toplumla yapıcı ilişkiler kuruyor, gönüllü olarak gerçekleştirdiği katkı faaliyetleriyle toplumsal gelişime destek oluyor.

Erdemir Grubu, vizyon ve stratejik öncelikleri doğrultusunda paydaş beklentilerini de dikkate alarak kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki projelerini belirliyor, uzun soluklu ve etki alanı yüksek projelere öncelik veriyor.

Grup, 2016 yılında 3 temel alana odaklandı.

İş Sağlığı ve Güvenliği (Güvenli Üretiyorum): Erdemir ve İsdemir'deki İş Sağlığı ve Güvenliği seviyesini, Dupont tarafından geliştirilmiş olan Bradley Eğrisi'ne göre 3. faza taşımak amacıyla davranış odaklı güvenlik yönetimine yönelik bir dizi araştırma, gelişim ve iletişim faaliyetlerinin ilk adımları atıldı. Bu adımlar kapsamında, üretim sorumlularına davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliğinin temel kavramları anlatıldı. Saha çalışmaları 2016 yılında başlayan Projede, 2017 yılında ise

bu anlayışın Erdemir Grubu'nun geneline yayılması ve ilerleyen yıllarda, tedarikçiler, yükleniciler, çalışan aileleri ve çocuklara uzanan geniş bir paydaş grubuna yansıtılması planlanıyor.

Biy çeşitlilik - Çevre ve İstihdam:

Erdemir faaliyet gösterdiği Kdz. Ereğli ile özdeşleşen, ancak son yıllarda üretimi durma noktasına gelen "Osmanlı Çileği" meyvesinin yetiştiriciliğini artırmak ve bir yandan yeni iş kolları oluştururken, diğer yandan da çevre ve biyoçeşitliliğe katkı sağlamak amacıyla yeni bir proje başlattı. Erdemir bu projede, T.C. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Kdz. Ereğli İlçe Müdürlüğü, Zonguldak Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Osmanlı Çileğini Yaygınlaştırma ve Üreticilerini Koruma Derneği ile işbirliği yapıyor.

Proje kapsamında, 2016 yılında çilek fideleri kültür laboratuvarlarında çoğaltıldı ve dikim işlemlerinin yapılacağı arazi ekime hazır hale getirildi. Öncelikle kaliteli fide yetiştirilmesine odaklanılan projede ilk meyve hasadının 2018 yılında gerçekleşmesi öngörülüyor. Proje ile ayrıca, bölgedeki çiftçiler için kapsamlı bir eğitim programı da öngörülüyor.

Sanat: Erdemir Grubu “Çelik ve Yaşam” temasıyla üniversitelerde lisans ve lisansüstü seviyede heykel eğitimi alan öğrencilere yönelik düzenlediği heykel yarışmasıyla, 7 gün 24 saat hayat verdiği çeliğin insan yaşamındaki yerini sanat yoluyla vurgulamayı ve Türkiye’de sanat eğitimine katkı sağlamayı amaçlıyor. Erdemir ilkini 2005 yılında düzenlediği yarışmayı, 2013 ve 2015 yıllarında tekrarladı. İki yıllık periyodlarla yarışmayı sürdürmeyi hedefleyen Erdemir Grubu, 2017 yılında “4. Çelik Heykel Yarışması”nı gerçekleştirecek. Yapılan eserlerin çoğunda bizzat Erdemir çeliğinin kullanılması yarışmayı Gruba özel kılıyor.

Sürdürülebilir geleceğin ancak sürdürülebilir çelik üretimiyle mümkün olduğu ilkesinden yola çıkan Erdemir Grubu, uzun soluklu projelerinin yanı sıra, kuruluşundan bu yana faaliyet gösterdiği bölgeler başta olmak üzere gerçekleştirdiği çalışmalarla ürettiği katma değer bir bölümünü topluma sunmaya devam ediyor. Bu kapsamda 2016 yılında, Erdemir ve İsdemir’de gerçekleştirilen katkı faaliyetleri aşağıda özetleniyor.

- Geçmiş yıllarda olduğu gibi Erdemir ve İsdemir sahalarına yakın yerde konumlanmış eğitim kurumlarının ısınma ve elektrik ihtiyaçları karşılandı.

- Eğitim kurumlarının lisans ve yüksek lisans çalışmaları için gelen istek doğrultusunda sac malzeme ihtiyaçları ile Kdz. Ereğli, İskenderun ve Divriği’deki eğitim kurumlarının bakımdan onarıma, temizlikten öğle yemeğine kadar çeşitli talepleri karşılandı.
- Erdemir’in yapımını üstlendiği ve eğitime kazandırdığı Erdemir Adıyaman Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nin bina tadilatı ile çevre düzenlemesi için maddi katkı sağlandı.
- Ramazan ayında ihtiyaç sahibi ailelere yapılan kumanya yardımlarına devam edildi.
- Kdz. Ereğli’deki şehit ailelerine konut edindirme kampanyasına maddi destek verildi. İskenderun’da terör olayında yaralanan TEİAŞ mühendisinin tedavi masrafları için nakdi bağış ve Hatay bölgesi şehit ailelerine gıda yardımında bulunuldu.
- İhtiyaç sahibi ailelere verilmek üzere 10 adet akülü sandalye Kdz. Ereğli Fiziksel Engelliler Derneği’ne teslim edildi.
- Erdemir, kolektif yardımseverlik koşusu olan Adım Adım kapsamında Koşu Kulübü’ne üye çalışanların maddi katkı sağlamak amacıyla koştukları; Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD), Türkiye Alzheimer Derneği, Tohum Otizm Vakfı, Arama-Kurtarma Derneği (AKUT), Anne-Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Türkiye Korunmaya Muhtaç

Çocuklar Vakfı (KORUNCUK), Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Tuvana Okuma İstekli Çocuk Vakfı (TOÇEV)’na bağış yaparken, üyesi olduğu Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)’ne de nakdi yardımda bulundu.

- Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)’nin “Atma Değerlendir, Meslek Okullarını Güçlendir” projesine katkıda bulunan Erdemir ve İsdemir, okullara ulaştırılmak için ölçüm cihazları sağladı.
- Erdemir’in 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla gelenekselleşen çocuk tiyatrosu etkinliği kapsamında, suyun önemine dikkat çeken “Su Damlası” isimli oyun, ücretsiz olarak yaklaşık 800 çocuk tarafından seyredildi.

İLETİŞİM

ERDEMİR GRUBU

Barbaros Mahallesi Ardıç Sok No: 6
34746 Ataşehir/İSTANBUL
Tel: 0216 578 80 00
Faks: 0216 469 48 10
E-posta: grupiletisim@erdemir.com.tr
Web: www.erdemirgrubu.com.tr

EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

Uzunkum Caddesi No: 7
67330 Kdz. Ereğli/ZONGULDAK
Tel: 0372 323 25 00
Faks: 0372 333 15 00
E-posta: iletisim@erdemir.com.tr
Web: www.erdemir.com.tr

İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

Karşı Mahalle Şehit Yüzbaşı Ali Oğuz Bulvarı No:1
Payas / HATAY
Tel: 0326 758 40 40
Faks: 0326 758 53 51- 758 38 38
E-posta: info@isdemir.com.tr
Web: www.isdemir.com.tr

ERDEMİR MADENCİLİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Cürek Yolu 5. km Divriği/SİVAS
Tel: 0346 419 11 21 (5 hat)
Faks: 0346 419 11 50
E-posta: ermeden@erdemirmaden.com.tr
Web: www.erdemirmaden.com.tr

ERDEMİR ÇELİK SERVİS MERKEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.

Gebze Organize Sanayi Bölgesi
700. Sok. No: 724
Gebze/KOCAELİ
Tel: 0262 679 27 27
Faks: 0262 679 27 97
E-posta: info@ersem.com.tr
Web: www.ersem.com.tr

ERDEMİR MÜHENDİSLİK YÖNETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Barbaros Mah. Ardıç Sok. No:6
4746 Ataşehir/İSTANBUL
Tel: 0216 578 80 00
Faks: 0216 469 48 37
E-posta: erdemirmuhendislik@erdemir.com.tr
Web: http://www.muhendislikerdemir.com.tr/

ERDEMİR ROMANIA SRL

18, Soseaua Gaesti, Targoviste
130087 Dambovita/ROMANYA
Tel: 00 40 245 60 71 00
Faks: 00 40 245 60 60 70
E-posta: office@erdemir.ro
Web: www.erdemir.ro

ERDEMİR ASIA PACIFIC PTE LTD

10 Science Park Road
#03-11 The Alpha Singapore 117684
Tel: 00 65 6883 00 57 - 59
E-posta: singapore@erdemir.com.tr

